Памятка для несовершеннолетних граждан при трудоустройстве на работу

24-я статья Конституции говорит о свободе труда, недопустимости принуждения в этой сфере.

В Законе РК «О правах ребенка в Республике Казахстан» говорится о том, что каждый ребенок имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии.

Дети с четырнадцатилетнего возраста вправе по разрешению родителей в свободное от учебы время участвовать в общественно-полезном труде, доступном им по состоянию здоровья и развитию, не наносящем вреда физическому, нравственному и психическому состоянию ребенка, а также имеют право на получение профессии.

Запрещается принимать или привлекать ребенка для выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию.

Согласно данному кодексу РК заключение трудового договора допускается с гражданами, достигшими шестнадцатилетнего возраста.

Не допускается заключение трудового договора с гражданами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, на тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на должности и работы, предусматривающие полную материальную ответственность работника за необеспечение сохранности имущества и других ценностей работодателя, а также на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных развлекательных заведениях, производство, перевозка и торговля алкогольной продукцией, табачными изделиями, наркотическими средствами, психотропными веществами и прекурсорами).

Законодательством предусмотренная сокращенная продолжительность рабочего времени для лиц, не достигших 18-ти лет. Так,

- для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 36 часов в неделю.

Трудовое законодательство Республики Казахстан содержит определенные ограничения на использование детского труда, а именно не допускается привлечение работников, не достигших возраста восемнадцати лет, к работе с применением суммированного учета рабочего времени, к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работам, выполняемым вахтовым методом.