**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков, фактов в деятельности коммунального государственного казенного предприятия «Детско-юношеский центр экологии и туризма города Павлодара» отдела образования города Павлодара**

**в период с января по июнь 2022 года**

***Полное наименование субъекта квазигосударственного учреждения деятельность которого подлежит внутреннему анализу коррупционных рисков:***

Коммунальное государственное казенное предприятие «Детско-юношеский центр экологии и туризма города Павлодара» отдела образования города Павлодара, (далее - учреждение).

Учреждение осуществляет свою деятельность в области дополнительного образования и воспитания для всестороннего удовлетворения образовательных и культурных потребностей обучающихся в эколого-биологической, природоохранной и туристско-краеведческой деятельности.

Целью деятельности Учреждения является реализация государственной политики по дополнительному образованию и воспитанию в области биологии, экологии, охраны природы, туризма и краеведения.

***Основания проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности отдела:***

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК от 18.11.2015 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.07.2020 г.), приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», Методическими рекомендациями по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности государственных органов, организаций и субъектов квазигосударственного сектора (Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, 2016 год). На основании приказа руководителя от 30.04.2022 года № 1-03/154 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», проведен внутренний анализ коррупционных рисков по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков, фактов, связанных с управлением персонала:

*- выявление коррупционных рисков при приеме на работу;*

2) выявление коррупционных рисков, фактов, связанных с конфликтом интересов;

3)выявление коррупционных рисков, фактов в организационно-управленческой деятельности учреждения:

*- выявление коррупционных рисков, при оказании государственных услуг;*

1) **выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала:**

***- выявление коррупционных рисков при приеме на работу;***

Управление персоналом:

## По состоянию на 01.08.2022 годаштатная численность составляет 71,3единицы, фактическая численность 56 человек, вакансии – 2единицы(зав. массовым отделом и зав. отделом «Экология»). Учреждением объявлены конкурсы на временно вакантную должность заведующего массовым отделом и вакантную должность заведующего отделом «Экология» в соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования».

Работодателем соблюдаются все права работников учреждения. В учреждении установлен 8-ми часовой рабочий день, с 9:00 до 18:00 с перерывом на обед с 13:00 до 14:00.

График трудовых отпусков на 2022 год составлен с учетом мнений работников, нарушений не имеется.

При направлении работников на обучение, стажировку или в социальный отпуск место работы сохраняется.

Больничные листы оплачиваются согласно Правилам начисления и выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности.

**Конкурсные процедуры:**

Одним из участков повышенного уровня коррупционных рисков остается процедура *конкурсного отбора лиц на вакантные должности педагогов.*

Все процедуры проводятся в соответствии с Приказом Министра образования и науки РК от 19.11.2021 № 568 и Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.11.2021 № 432 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования»*.*

Для проведения конкурсного отбора лиц на вакантные должности создана конкурсная комиссия, которая является коллегиальным органом, состоящая из пяти членов комиссии, в том числе председателя, избираемого из числа членов конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии включены представители администрации организации образования, методисты методических кабинетов (центров) соответствующего уровня и организации образования, гражданского общества сферы образования, специалисты городского отдела образования, педагоги. В целях обеспечения открытости и объективности проведения конкурсов, собеседования проводились с участием наблюдателей из числа сотрудников квазигосударственного сектора*.*

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, фактов предоставления, не предусмотренных законом преимуществ *(протекционизм, семейственность)* при проведении конкурсов на занятие вакантных должностей, **не установлено.**

Фактов увольнений и привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по отрицательным мотивам **не имеется**.

Все вновь принятые сотрудники проходят обязательную спец. проверку в соответствии с действующим законодательством. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет.

**2) выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов:**

Рабочей группой учреждения проведен внутренний анализ коррупционных рисков на наличие конфликта интересов, аффилированности принятых на работу сотрудников с руководителями учреждения, причин сменяемости кадров, увольнения *(понижения в должности)* сотрудников, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

При проведении внешнего анализа коррупционных рисков фактов совместной службы (работы) близких родственников в учреждении не выявлено. Фактов конфликта интересов не имеется.

**3) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности отдела:**

***- оказание государственных услуг;***

В Учреждении оказание государственных услуг проводится в соответствии с Приказом Министра образования и науки РК «Правила оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования».

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, фактов **не установлено.**

**В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:**

-выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;

-на регулярной основе проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;

-проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции;

-осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска.

**И.о.руководителя: О.Петрович**