🕊

**Дети – будущее нашей земли,**

**нашего мира.**

**Нарушение прав детей –**

**это нарушение прав человека.**

***По всем вопросам Ты можешь***

***обратиться по телефону***

***«горячей линии» управления***

***Павлодарской области «321242»***

***или прийти по адресу:***

***г. Павлодар, ул. Каирбаева,32***



***Твои трудовые права!***

***г. Павлодар, 2016 г***

**Дорогой друг!**

Помни, ты имеешь право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии. Работа (труд) занимает в жизни каждого человека важное место. Вступая в какие либо трудовые отношения, ты приобретаешь статус работника и, следовательно, наделяешься соответствующими правами и обязанностями.

**Возраст, с которого допускается заключение трудового договора**

1. Заключение трудового договора допускается, если ты достиг шестнадцатилетнего возраста;

2. До достижения 16 летнего возраста, ты можешь быть принят на работу только с письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя;

3. Если тебе 15 лет, и ты получил школьный аттестат об окончании среднего образования, то ты можешь выполнять легкий труд, но только, если он не вредит твоему здоровью и не мешает твоей успеваемости в школе;

4. Если тебе нет еще 14, если данная работа не будет наносить ущерба твоему здоровью, ты можешь работать в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.

**Заключение трудового договора**

Трудовой договор – письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым у обеих сторон возникают права и обязанности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В случаях, с несовершеннолетним, трудовой договор должен подписываться одним из его родителей, опекуном, попечителем или усыновителем.

*С работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, трудовые договоры заключаются только после обязательного предварительного медицинского осмотра. В дальнейшем работники до достижения восемнадцатилетнего возраста ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру*

**Продолжительность твоего рабочего времени:**

- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 36 часов в неделю;

- для учащихся организаций образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа в день, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 3,5 часа в день.

**Тебя не могут заставить работать:**

- на тяжелых работах;

- на работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда;

- на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных развлекательных заведениях, производство, перевозка и торговля алкогольной продукцией, табачными изделиями, наркотическими средствами).

*Запрещается привлекать работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, к работе в ночное время, сверхурочной работе, работе при суммированном учете рабочего времени, направлять их в командировку и на работу, выполняемую вахтовым методом, а также отзывать их из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.*

*С работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, заключение договора о полной материальной ответственности запрещается.*

**Знай, существуют наихудшие формы детского труда, это:**

а) использование, вербовка или предложение ребенка для занятия противоправной деятельностью, в частности для производства и продажи наркотиков;

б) использование, вербовка или предложение ребенка для занятия проституцией, для производства порнографической продукции или порнографических представлений;

в) все формы рабства или практика, сходная с рабством, например продажа детей и торговля ими, долговая кабала и крепостная зависимость, а также принудительный труд.