Павлодар облысы Білім беру басқармасы, Павлодар қаласының Білім беру бөлімінің «Павлодар қаласының № 112 сәбилер бақшасы» КМҚК

орыс тілінде оқытатын тәрбиеші бос лауазымына ашық конкурс жарияланады

 «Павлодар қаласының № 112 сәбилер бақшасы» КМҚК Павлодар қ., Естай көшесі, 91/1, телефон 8 (7182) 54-80-75, 8(7182) 54-80-76; эл.почта: karapuziki112@mail.ru

Сәбилер бақшасы қазақ және орыс тілдерінде оқытады. Қазақстан Республикасында мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу бағдарламасын іске асырады.

 **Біліктілік талаптары**: тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білім немесе тиісті бейін бойынша педагогикалық қайта даярлауды немесе техникалық және кәсіптік білім беруді растайтын құжат, жұмыс өтіліне талаптар қойылмайды;

     және (немесе) біліктілігінің жоғары деңгейі болған кезде педагог-модератор және педагог-сарапшы үшін мектепке дейінгі ұйымның тәрбиешісі лауазымындағы жұмыс өтілі кемінде 2 жыл, педагог-зерттеуші кемінде 3 жыл, педагог-шебер лауазымында кемінде 5 жыл;

     және (немесе) біліктілігінің орта деңгейі болған кезде мектепке дейінгі ұйым тәрбиешісі лауазымындағы жұмыс өтілі: педагог-модератор үшін-кемінде 2 жыл, педагог – сарапшы үшін-кемінде 3 жыл, педагог-зерттеуші үшін-кемінде 4 жыл.

Кәсіби біліктілігін айқындай отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1. педагог (санаты жоқ):

«педагог» біліктілігіне қойылатын жалпы талаптарға жауап беруі тиіс:

үлгілік бағдарламаның мазмұны мен құрылымын білу, мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту әдістемесін меңгеру;

     жас ерекшеліктерін ескере отырып, тәрбиелеу мен оқытуда жеке көзқарасты жүзеге асыру;

      перспективтік жоспар мен циклограмма әзірлеу;

     тәрбиеленушілердің мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті стандартында көзделген деңгейден төмен емес білім, білік және дағдыларды алуын қамтамасыз ету;

     ата-аналармен немесе олардың орнындағы адамдармен байланысты жүзеге асыру;

     әдістемелік жұмысқа қатысу;

     балалардың, оның ішінде ерекше білім беру қажеттіліктері бар балалардың дамуына диагностика жүргізу;

 білім беру ұйымы деңгейіндегі іс-шараларға қатысу;

     кәсіби-педагогикалық диалог дағдыларын меңгеру, сандық білім беру ресурстарын қолдану;

 **Лауазымдық міндеттер:** Балалардың өмірі мен денсаулығын қорғауды қамтамасыз етеді, оларды тәрбиелеу мен оқытуда Денсаулық сақтау технологияларын қолданады.

     Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптарына, жас тобының үлгілік оқу жоспарына сәйкес ұйымдастырылған оқу қызметінің кестесіне сәйкес педагогикалық процесті жүзеге асырады, пәндік-дамытушылық ортаны құрады, балалар қызметіне (ойын, танымдық, қозғалыс, бейнелеу, еңбек)басшылық етеді.

     Балалармен жұмыс жасауда тұлғаға бағытталған тәсілді жүзеге асырады.

     Дамуында ауытқулары бар балалармен түзету қызметі саласындағы мамандарға көмек көрсетеді, жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, оқу-әдістемелік әдебиетті зерделеу негізінде және топ балаларының жеке білім беру қажеттіліктерін ескере отырып, тәрбие-білім беру жұмысын жоспарлайды.

     Қол жеткізілген нәтижелерді талдау негізінде білім беру қызметін жобалайды.

     Мектепке түсу кезінде тең бастапқы мүмкіндіктерді қамтамасыз ету үшін ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларды және әдетте дамып келе жатқан балаларды бірлесіп тәрбиелеу және оқыту жағдайында әлеуметтендіруді жүзеге асырады.

     Мамандардың ұсынымдарын ескере отырып, ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар әрбір балаға жеке қарауды қамтамасыз етеді.

     Отандық және шетелдік тәжірибені зерттеу негізінде үздік тәжірибелерді зерделеумен, жинақтаумен, таратумен және енгізумен айналысады.

     Мектепке дейінгі жастағы балаларды тәрбиелеу және оқыту мәселелері бойынша ата-аналарға консультациялық көмекті жүзеге асырады. Балалардың құқықтары мен мүдделерін қорғайды.

     Білім беру процесінің барлық субъектілерінің, оның ішінде балалар отбасының қатысуымен ұйымда «құндылықтарға негізделген білім беру» тұжырымдамасын енгізеді.

**Білуі тиіс:** Қазақстан Республикасының Конституциясы, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі, Қазақстан Республикасының "Білім туралы", "Педагог мәртебесі туралы", "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңдары және Қазақстан Республикасының білім беруді дамытудың бағыттары мен перспективаларын айқындайтын басқа да нормативтік құқықтық актілері;

     психология және педагогика, дәрігерге дейінгі алғашқы медициналық көмек көрсету қағидалары, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қағидалар, санитариялық қағидалар;

     мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды ұйымдастыру жөніндегі нормативтік-құқықтық құжаттар.

     **Конкурсқа қатысуға өтінімдерді беру мерзімі және қабылдау орны: білім беру ұйымдарының интернет-ресурсында және (немесе) әлеуметтік желілердің ресми аккаунттарында хабарландыру жарияланған күннен бастап 7 жұмыс күні ішінде;**

Бос лауазымға орналасуға құжаттарды қабылдауды «Павлодар қаласы №112 сәбилер бақшасы» КМҚК Естай көшесі, 91/1 жүзеге асырады.

**Конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізімі:**

      1) нысан бойынша қоса берілетін құжаттардың тізбесін көрсете отырып, конкурсқа қатысу туралы өтініш;

      2) жеке басты куәландыратын құжат немесе цифрлық құжаттар сервисінен электрондық құжат (сәйкестендіру үшін);

      3) кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іс парағы (нақты тұрғылықты мекенжайы және байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);

      4) педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білімі туралы құжаттардың көшірмелері;

      5) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі (бар болса);

      6) «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушысының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген) бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама;

      7) психоневрологиялық ұйымнан анықтама;

      8) наркологиялық ұйымнан анықтама;

      9) Ұлттық біліктілік тестілеу сертификаты (бұдан әрі - ҰБС) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса);

      10) тәрбиешінің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың толтырылған бағалау парағы.

Көрсетілетін қызметті беруші мемлекеттік қызметті алу үшін көрсетілетін қызметті алушы ұсынған құжаттардың және (немесе) оларда қамтылған мемлекеттік қызметті көрсету үшін қажетті деректердің (мәліметтердің) дәйексіздігі анықталған жағдайларда мемлекеттік қызметті көрсетуден бас тартады.

**Ақпаратты нақтылау үшін байланыс телефондары және электрондық мекенжайлары:** 8 (7182) 54-80-75, 8(7182) 54-80-76 **электронды адресі**karapuziki112@mail.ru

КГКП «Ясли-сад №112 города Павлодара» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области объявляется открытый конкурс на вакантную должность воспитателя с русским языком обучения

КГКП «Ясли-сад №112 города Павлодара»  г.Павлодар, улица Естая, 91/1, телефон

8 (7182) 54-80-75, 8(7182) 54-80-76; эл.почта: karapuziki112@mail.ru

Ясли-сад с казахским и русским языком обучения. Реализует типовую учебную программу дошкольного воспитания и обучения Республики Казахстан.

 **Квалификационные требования**: высшее и (или) послевузовское педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку или техническое и профессиональное образование по соответствующему профилю, без предъявления требований к стажу работы;

      и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы в должности воспитателя дошкольной организации для педагога-модератора и педагога-эксперта не менее 2 лет, педагога-исследователя не менее 3 лет, педагога-мастера – 5 лет;

      и (или) при наличии среднего уровня квалификации стаж работы в должности воспитателя дошкольной организации: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет.

Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций:

   1) педагог (без категории):

      должен отвечать общим требованиям, предъявляемым к квалификации "педагог":

      знать содержание и структуру Типовой программы, владеть методикой дошкольного воспитания и обучения;

      осуществлять индивидуальный подход в воспитании и обучении с учетом возрастных особенностей;

      разрабатывать перспективный план и циклограмму;

      обеспечивать получение воспитанниками, знаний, умений и навыков не ниже уровня, предусмотренного Государственным общеобязательным стандартом дошкольного воспитания и обучения;

      осуществлять связь с родителями или лицами, их заменяющими;

      участвовать в методической работе;

      проводить диагностику развития детей, в том числе с особыми образовательными потребностями;

      принимать участие в мероприятиях на уровне организации образования;

      владеть навыками профессионально-педагогического диалога, применять цифровые образовательные ресурсы;

 **Должностные обязанности:** Обеспечивает охрану жизни и здоровья детей, применяет здоровьесберегающие технологии в их воспитании и обучении.

      Осуществляет педагогический процесс в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения, расписанием организованной учебной деятельности согласно Типовому учебному плану возрастной группы, создает предметно-развивающую среду, руководит детской деятельностью (игровая, познавательная, двигательная, изобразительная, трудовая).

      Осуществляет личностно-ориентированный подход в работе с детьми.

      Оказывает содействие специалистам в области коррекционной деятельности с детьми, имеющими отклонения в развитии, планирует воспитательно-образовательную работу на основе изучения общеобразовательных учебных программ, учебно-методической литературы и с учетом индивидуальных образовательных потребностей детей группы.

      Проектирует воспитательно-образовательную деятельность на основе анализа достигнутых результатов.

      Осуществляет социализацию в условиях совместного воспитания и обучения детей с особыми образовательными потребностями и обычно развивающихся детей для обеспечения равных стартовых возможностей при поступлении в школу.

      Обеспечивает индивидуальный подход к каждому ребенку с особыми образовательными потребностями с учетом рекомендаций специалистов.

      Занимается изучением, обобщением, распространением и внедрением лучших практик на основе изучения отечественного и зарубежного опыта.

      Осуществляет консультационную помощь родителям по вопросам воспитания и обучения детей дошкольного возраста. Защищает интересы и права детей.

      Внедряет концепцию "Образование, основанное на ценностях" в организации с участием всех субъектов образовательного процесса, в том числе семьи детей.

**Должен знать:** [Конституцию](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_#z67) Республики Казахстан, [Трудовой Кодекс](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414#z205) Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "[Об образовании](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319_#z2)", "[О статусе педагога](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000293#z4)", "[О противодействии коррупции](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410#z33)" и другие нормативные правовые акты Республики Казахстан, определяющие направления и перспективы развития образования;

      психологию и педагогику, правила оказания первой доврачебной медицинской помощи, правила по безопасности и охране труда, санитарные правила;

      нормативно - правовые документы по организации дошкольного воспитания и обучения.

      **Сроки подачи и место приема заявок на участие в конкурсе**: **В течение 7 рабочих дней со дня опубликования объявления** на Интернет-ресурсе и (или) официальных аккаунтах социальных сетей организации образования.

Прием документов на занятие вакантной должности осуществляет КГКП «Ясли-сад №112 города Павлодара» улица Естая, 91/1.

**Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе:**

      1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме;

      2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);

      3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);

      4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;

      5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);

      6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной [приказом](https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021579#z3) исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);

      7) справку с психоневрологической организации;

      8) справку с наркологической организации;

      9) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее - НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);

      10) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность воспитателя.

Услугодатель отказывает в оказании государственной услуги, в случаях установления недостоверности документов, представленных услугополучателем для получения государственной услуги, и (или) данных (сведений), содержащихся в них, необходимых для оказания государственной услуги.

**Контактные телефоны и электронные адреса для уточнения информации:** 8(7182**) 54-80-75**, 8 (7182) 54-80-76; **электронный адрес**karapuziki112@mail.ru

**ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ВАКАНТТЫ ОРЫНДАРЫНА КОНКУРС ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ ХАБАРЛАНДЫРУ**

«Павлодар облысының білім беру басқармасы, Павлодар қаласы білім беру бөлімінің «Павлодар қаласының №112 сәбилер бақшасы» КМҚК вакантты орындарға конкурс жариялайды:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вакантты орын | Жүктеме  | Оқыту тілі | Мектептің мекенжайы | Байланыс телефоны, электрондық пошта |
| 1. | Тәрбиеші | 1,25 | орыс | Павлодар қ., Естай көшесі, 91/1 | 8(7182)-54-80-76 karapuziki112@mail.ru |

 Конкурсқа Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келетін және бекітілген тізім бойынша құжаттарын ұсынған педагогтар қатыса алады.

Біліктілік талаптары мен конкурсқа қатысуға қажетті құжаттар тізбесімен білім беру ұйымының сайтынан танысуға болады.

Конкурсқа қатысу үшін құжаттар конкурс өткізу туралы хабарландыру соңғы жарияланған күннен бастап жеті жұмыс күні ішінде қабылданады.

 **Құжаттарды қабылдаудың соңғы мерзімі 2021 жылдың 29 желтоқсанынан 2022 жылдың 11 қаңтарына дейін.**

**ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА**

**НА ВАКАНТНЫЕ МЕСТА**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

КГКП «Ясли-сад №112 города Павлодара» образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области объявляет конкурс на вакантные места:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вакантная должность | Объем нагрузки | Язык обучения | Адрес  | Контакты, электронный адрес |
| 1. | Воспитатель  | 1,25 | русский | г. Павлодар, Естая 91/1 | 8(7182)-54-80-76 karapuziki112@mail.ru |

В конкурсе могут участвовать педагоги, соответствующие Типовым квалификационным характеристикам педагогов и предоставившие документы согласно утвержденному перечню.

С квалификационными требованиями и перечнем необходимых документов для участия в конкурсе вы можете ознакомиться на сайте организации образования.

Прием документов на участие в конкурсе производится в течение семи рабочих дней со дня последней даты опубликования объявления о проведении конкурса.

**Срок приема документов с 29 декабря 2021 года по 11 января 2022 года.**

**Конкурсқа қатысуға қажетті құжаттар тізбесі**

 Конкурсқа қатысуға ниет білдірген тұлға қабылдау мерзімінде хабарландыруда көрсетілген құжаттарды электрондық немесе қағаз түрінде ұсынады:

1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша құжаттар тізбесін көрсетумен конкурсқа қатысу туралы өтініш;

1. жеке басын куәландыратын құжат не цифрлық құжаттар сервисінен алынған электронды құжат (идентификация үшін);
2. кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іс-парағы (нақты тұрғылықты мекен-жайы мен байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);
3. Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білімі туралы құжаттардың көшірмелері;
4. Еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі(бар болса);
5. "Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген).
6. Психоневрологиялық ұйымнан анықтама;
7. Наркологиялық ұйымнан анықтама;
8. Туберкулездік ұйымнан анықтама;
9. Сотталмағаны туралы анықтама;
10. Ұлттық біліктілік тестілеу сертификаты(бұдан әрі–ҰБТ) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (болған жағдайда).
11. 2-қосымшаға сәйкес нысан бойынша педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың толтырылған Бағалау парағы.

 Конкурсқа қатысушы бар болған жағдайда біліміне, жұмыс тәжірибесіне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (біліктілігін арттыру,ғылыми/ академиялық дәрежелер мен атақтар беру, ғылыми немесе әдістемелік жарияланымдар, біліктілік санаттар туралы құжаттардың көшірмелері, алдыңғы жұмыс орнының басшылығынан ұсынымдар) ұсынады.

 **Көрсетілген құжаттардың біреуінің болмауы құжаттарды кандидатқа қайтаруға негіз болып табылады.**

**Перечень необходимых документов для участия в конкурсе**

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, в сроки приема

документов, указанных в объявлении, направляет следующие документы в

электронном или бумажном виде:

1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 1;

2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);

3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактическогоместа жительства и контактных телефонов – при наличии);

4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к

должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми

квалификационными характеристиками педагогов;

5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);

# 6) медицинскую книжку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров" Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 октября 2020 года № 21443.

7) справку о наличии либо отсутствии судимости;

8) справку с психоневрологической организации;

9) справку с наркологической организации;

10) справку из противотуберкулезного диспансера;

11) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее - НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);

12) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно

вакантную должность педагога по форме согласно приложению 2.

Кандидат при наличии представляет дополнительную информацию,

касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых/академических степенейи званий, научных или методических публикациях, квалификационных категорий, рекомендации от руководства предыдущего места работы).

**Отсутствие одного из указанных документов является основанием для возврата документов кандидату.**

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларына

10-қосымша Нысан

конкурс жариялаған

мемлекеттік орган

кандидаттың Т.А.Ә. (болған жағдайда), ЖСН

(лауазымы, жұмыс орны)

Нақты тұратын жері, тіркелген мекенжайы, байланыс телефоны

**Өтініш**

Мені бос/уақытша бос лауазымға орналасуға арналған конкурсқа жіберуіңізді сұраймын (керегінің астын сызу керек)

білім беру ұйымдарының атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала / ауыл) Қазіргі уақытта жұмыс істеймін

лауазымы, ұйымның атауы, мекен-жайы (облыс, аудан, қала / ауыл) Өзім туралы мынадай мәліметтерді хабарлаймын:

Білімі: жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оқу орнының атауы | Оқу кезеңі | Диплом бойынша мамандығы |
|  |  |  |

Біліктілік санатының болуы (берген (растаған) күні):

Педагогикалық жұмыс өтілі:

Келесі жұмыс нәтижелерім бар:

Наградалары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы, сондай-ақ қосымша мәліметтері (болған жағдайда)

Приложение 10 к Правилам назначения на должности, освобождения от должностей

первых руководителей

и педагогов государственных организаций образования Форма

(государственный орган, объявивший конкурс)

Ф.И.О. кандидата (при его наличии), ИИН

(должность, место работы)

Фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон

**Заявление**

Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/временно вакантной должности (нужное подчеркнуть)

наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село) В настоящее время работаю

должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село) Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: высшее или послевузовское

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учебного заведения | Период обучения | Специальность по диплому |
|  |  |  |

Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)):

Стаж педагогической работы: Имею следующие результаты работы: Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание,

а также дополнительные сведения (при наличии)

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларына

11-қосымша

 Нысан

**Педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың бағалау парағы**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(Т.Ә.А. (болған жағдайда))**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Өлшемшарттар | Растайтын құжат | Балл саны(1-ден 20-ға дейін) |
| 1. | Білім деңгейі | Білімі туралы диплом | Техникалық және кәсіптік = 1 Жоғары күндізгі = 5жоғары сырттай / қашықтықтан оқыту = 2жоғары білім туралы үздік диплом = 7 |
| 2. | Ғылыми / академиялық дәрежесі | Білімі туралы диплом | Магистр немесе жоғары білімі бар маман = 5PHD-докторы = 10Ғылым докторы = 10 Ғылым кандидаты = 10 |
|  |  |  | "Педагог" біліктілік санатымен Мазмұны бойынша:50-ден 60-қа дейін = 0 балл 60-тан 70-ке дейін = 2 балл 70-тен 80-ге дейін = 5 балл80-нен 90-ға дейін = 6 балл |
|  |  |  | Әдістеме және педагогикабойынша: |
|  |  | 30-дан 40-қа дейін = 0 балл |
|  |  | 40-тан 50-ге дейін = 1 балл |
|  |  | 50-ден 60-қа дейін = 2 балл |
|  |  | 60-тан 70-ке дейін = 3 балл |
|  |  | "Педагог-модератор" біліктіліксанатымен |
|  |  | Мазмұны бойынша: |
|  |  | 50-ден 60 балға дейін = 0 балл |
|  |  | 60-тан 70 балға дейін = 3 балл |
|  |  | 70-тен 80 балға дейін=6 балл |
|  |  | 80-ден 90 балға дейін=7 балл |
|  |  | Әдістеме және педагогикабойынша: |
|  |  | 30-дан 40 балға дейін=0 балл |
|  |  | 40-тан 50 балға дейін=2 балл |
|  |  | 50-ден 60 балға дейін=3 балл |
|  |  | 60-тан 70 балға дейін=4 балл |
| Ұлттық біліктілік тестілеуі | Сертификат | "Педагог-сарапшы" біліктілік санатыменМазмұны бойынша: |
|  |  | 50-ден 60 балға дейін=0 балл |
|  |  | 60-тан 70 балға дейін=4 балл |
|  |  | 70-тен 80 балға дейін=7 балл |
|  |  | 80-нен 90 балға дейін=8 балл |
|  |  | Әдістеме және педагогикабойынша: |
|  |  | 30-дан 40 балға дейін=0 балл |
|  |  | 40-тан 50 балға дейін=3 балл |
|  |  | 50-ден 60 балға дейін=4 балл |
|  |  | 60-тан 70 балға дейін=5 балл |
|  |  | "Педагог-зерттеуші" біліктіліксанатымен |
|  |  | Мазмұны бойынша: |
|  |  | 50-ден 60 балға дейін=0 балл |
|  |  | 60-тан 70 балға дейін- 5 балл |
|  |  | 70-тен 80 балға дейін=8 балл |
|  |  | 80-нен 90 балға дейін=9 балл |
|  |  | Әдістеме және педагогикабойынша: |
|  |  | 30-дан 40 балға дейін=0 балл |
|  |  | 40 - тан 50 балға дейін=4 балл |
|  |  | 50-ден 60 балға дейін=5 балл |
|  |  | 60-тан 70 балға дейін=6 балл |
|  |  | "Педагог-шебер" біліктілік санатымен - 10 балл |
| 3. | Біліктілігі/Санаты. | Куәлік, өзге де құжат | 2 санат-1 балл1 санат -2 баллЖоғары санатты-3 балл Педагог-модератор-3 балл |
|  |  |  | Педагог-сарапшы = 5 балл Педагог- зерттеуші = 7 баллПедагог-шебер = 10 балл |
| 4. | Педагогикалық қызмет өтілі | еңбек кітапшасы / еңбек қызметін алмастыратын құжат | 1 жылдан 3 жылға дейін = 13 жылдан 5 жылға дейін = 1,55 жылдан 10 жылға дейін = 2 10 жылдан және одан артық = 3 |
| 5. | Әкімшілік және әдістемелік қызмет тәжірибесі | еңбек кітапшасы / еңбек қызметін алмастыратын құжат | әдіскер= 1 баллдиректор орынбасары= 3 балл директор = 5 балл |
| 6. | Жұмысқа алғаш кіріскен педагогтар үшін | Білім туралы дипломға қосымша | Педагогикалық/кәсіптік практика нәтижелері"өте жақсы" = 1 балл"жақсы" = 0,5 балл |
| 7. | Алдыңғы жұмыс орнынан ұсыныс хат ( еңбек қызметін жүзеге асыру кезінде) | Хат | Оң ұсыныс хаттың болуы = 3 баллҰсыныс хат болмаған жағдайда – минус 3 баллТеріс ұсыныс хаттың болуы = минус 5 балл |
| 8. | Кәсіби жетістіктердің көрсеткіштері | * білім алушылардың дипломдары, олимпиадалар мен конкурстар жеңімпаздарының грамоталары, ғылыми жобалары;
* мұғалімдер мен олимпиадалар жеңімпаздарының дипломдары, грамоталары;
* мемлекеттік награда
 | олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-0,5 баллғылыми жобалар-1 балл олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-3 балл"Үздік педагог" конкурсының қатысушысы-1 балл"Үздік педагог" конкурсының жүлдегері – 5 баллмедаль "Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы" - 10 |
| 9. | Әдістемелік қызмет | - авторлық жұмыстар және жарияланымдар | ҚР БҒМ тізбесіне енгізілген оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе тең авторы – 5 баллРОӘК – 2 тізбесіне енгізілген оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе тең авторы БҒССҚЕК, Scopus – 3 тізбесіне енгізілген ғылыми-зерттеу қызметі бойыншажарияланымның болуы |
|  |  | - көшбасшылық | тәлімгер-0,5 баллӘБ жетекшілігі -1 балл кәсіби-педагогикалыққауымдастық көшбасшысы – 1балл |
| 10 | Қоғамдық-педагогикалыққызмет | - көптілділікті жүзеге асыру | 2 тілде оқыту, орыс/қазақ – 2балл |
|  |  |  | Шетел/орыс, шетел/қазақ – 3балл |
|  |  |  | 3 тілде оқыту (қазақ, орыс, шетел) – 5 балл |
|  |  | - пәндік дайындық сертификаттары; |  |
|  |  | - цифрлық сауаттылық сертификаты, |  |
|  |  | КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELF;Goethe Zertifikat, "Python-да |  |
|  |  |  | НЗМ ПШО, "Өрлеу" курстары |
| 11 | Курстық дайындық | бағдарламалау негіздері", "Microsoft-пен жұмыс істеуді оқыту" бағдарламалары бойынша оқыту | – 0,5 баллкурстар - 0,5 балл (әрқайсысы жеке) |
| Барлығы: | Максималды балл – 83 |

Приложение 11 к Правилам назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования

Форма

**Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Подтверждающий документ | Кол-во баллов (от 1 до 20) |
| 1. | Уровень образования | Диплом об образовании | Техническое и профессиональное = 1 баллВысшее очное = 5 балловвысшее заочное/дистанционное = 2 балладиплом о высшем образовании с отличием = 7 баллов |
| 2. | Ученая/ академическая степень | Диплом об образовании | Магистр или специалист с высшим образованием = 5 баллов;PHD-доктор = 10 баллов Доктор наук = 10 балловКандидат наук = 10 баллов |
| 3. | Национальное квалификационное тестирование | Сертификат | С квалификационной категорией " педагог"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 балловот 60 до 70 баллов = 2 баллаот 70 до 80 баллов = 5 балловот 80 до 90 баллов = 6 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 1 баллот 50 до 60 баллов = 2 баллаот 60 до 70 баллов = 3 баллаС квалификационной категорией " педагог-модератор"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 баллаот 60 до 70 баллов = 3 баллаот 70 до 80 баллов = 6 балловот 80 до 90 баллов = 7 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 2 баллаот 50 до 60 баллов =3 балла от 60 до70 баллов = 4 баллаС квалификационной категорией " педагог-эксперт"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 балловот 60 до 70 баллов = 4 баллаот 70 до 80 баллов =7 баллов от 80 до90 баллов = 8 баллов По методике и педагогике: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 3 баллаот 50 до 60 баллов = 4 баллаот 60 до 70 баллов = 5 балловС квалификационной категорией " педагог-исследователь"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 балловот 60 до 70 баллов = 5 балловот 70 до 80 баллов = 8 баллов от 80 до90 баллов = 9 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 4 баллаот 50 до 60 баллов = 5 баллов от 60 до70 баллов = 6 балловС квалификационной категорией " педагог-мастер"= 10 баллов |
| 4. | Квалификация/Категория. | Удостоверение, иной документ | 2 категория = 1 балл1 категория = 2 балла Высшая категория = 3 балла Педагог-модератор = 3 балла Педагог-эксперт = 5 балловПедагог-исследователь = 7 балловПедагог-мастер = 10 баллов |
| 5. | Стаж педагогической деятельности | трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность | от 1 до 3 лет = 1 баллот 3 до 5 лет = 1,5 баллаот 5 до 10 лет = 2 балла от 10 и более = 3 балла |
| 6. | Опыт административной и методической деятельности | трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность | методист = 1 баллзаместитель директора = 3 балла директор = 5 баллов |
| 7. | Для педагогов, впервые поступающих на работу | Приложение к диплому об образовании | Результаты педагогической/ профессиональной практики " отлично" = 1 балл"хорошо" = 0,5 балла |
| 8. | Рекомендательное письмо с предыдущего места работы ( при осуществлении трудовой деятельности) | письмо | Наличие положительного рекомендательного письма = 3 баллаОтсутствие рекомендательного письма = минус 3 баллаНегативное рекомендательное письмо = минус 5 баллов |
|  |  | - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся; | призеры олимпиад и конкурсов = 0,5 балланаучных проектов = 1 балл призеры олимпиад и конкурсов = 3 балла |
| 9. | П о к а з а т е л и профессиональных достижений | * дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя;
* государственная награда
 | участник конкурса "Лучший педагог" = 1 баллпризер конкурса "Лучший педагог"= 5 балловобладатель медали "Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы" = 10 баллов |
| 10. | Методическая деятельность | -авторские работы и публикации | автор или соавтор учебников и ( или) УМК, включенных в перечень МОН РК = 5 балловавтор или соавтор учебников и ( или) УМК, включенных в перечень РУМС = 2 балланаличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus = 3 балла |
| 11. | Общественно-педагогическая деятельность | * лидерство
* реализация полиязычия
 | наставник = 0,5 балла руководство МО = 1 балл л и д е рпрофессионально-педагогическогосообщества = 1 баллпреподавание на 2 языках, русский/ казахский = 2 балла иностранный/русский, иностранный/казахский) = 3 балла, преподавание на 3 языках ( казахский, русский, иностранный)= 5 баллов |
| 12. | Курсовая подготовка | * сертификаты предметной подготовки;
* сертификат на цифровую грамотность,

КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELF;Goethe Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", " Обучение работе с Microsoft" | курсы ЦПМ НИШ, "Өрлеу"= 0,5 баллакурсы = 0,5 балла (каждый отдельно) |
| Итого: | Максимальный балл – 83 |