**Бос лауазымына конкурс өткізу туралы хабарландыру**

**бейінді оқыту бойынша басшының орынбасары.**

**«Павлодар облысының білім беру басқармасы, Павлодар қаласы білім беру бөлімінің «Павлодар қаласының № 20 лицей-мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі.**

Павлодар қаласы, Максим Горький көшесі 102/4 140003, 322 каб., қабылдау бөлмесі **8 (7182) 314244**, электрондық пошта **[sosh20@goo.edu.kz](mailto:sosh20@goo.edu.kz).**

1. Бейінді оқыту бойынша басшының орынбасары – **1 мөлшерлемесінде**, тұрақты жұмыс орны, еңбек жағдайы – қалыпты.

Базалық жалақы:

1 жылдан 5 жылға – 170 674 теңге;

5 жылдан 15 жылға – 184 971 теңге;

15 жылдан 20 жылға – 195 542 теңге.

1. Бейінді оқыту бойынша басшының орынбасары келесі міндеттерді жүзеге асырады:

Оқушыларға бейіндік білім беру жүйесін енгізу жоспарын жасайды.

Қолданбалы және элективті курстардың мамандандырылған оқу бағдарламаларын бағдарламалық-әдістемелік қамтамасыз етуді қамтамасыз етеді.

Жоғары (бейінді) сыныптарды аяқтаудың объективті негізі ретінде негізгі мектеп бітірушінің қорытынды білім рейтингін қалыптастырады.

Бейіндік оқыту, көп деңгейлі бағдарламаларды іске асыру бойынша білім беру ұйымының қызметін ұзақ мерзімді болжау мен жоспарлауды ұйымдастырады және талдайды.

Мұғалімдердің кәсіби шеберлігін арттыру және біліктілігін арттыру мақсатында педагогикалық ұжымның қызметін үйлестіреді: оң педагогикалық тәжірибені жалпылау және тарату, мұғалімдердің әдістемелік бірлестіктерінің жұмысын ұйымдастыруда инновациялық технологияларды ұйымдастыру және сынау.

Әртүрлі деңгейдегі білім беру бағдарламаларын таңдауға, «мектеп-жоо», «мектеп-колледж-жоо», «колледж-жоо» үздіксіз білім беру жүйесінде қиылысатын оқу жоспарлары бойынша оқытуға, кәсіби бейімділіктерді ашуға мүмкіндік береді. ғылымдарды зерделеу, қосымша білім беруді бейіндік ету мақсатында оларды тереңдетіп оқыту үшін әртүрлі циклдердің пәндерін өздігінен таңдау.

Жоғары, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарымен бірлесіп кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізеді.

Компьютерлік сауаттылығы, ақпараттық-коммуникациялық құзыреттілігі бар.

Есептік құжаттаманың сапалы және уақтылы дайындалуын, сенімділігін және белгіленген тәртіпте жеткізілуін қамтамасыз етеді.

2. Білуге ​​тиіс:

Қазақстан Республикасының Конституциясы.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі.

Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» заңдары және білім беруді дамытудың бағыттары мен перспективаларын айқындайтын басқа да нормативтік құқықтық актілер.

Педагогика және психология негіздері.

«Рухани жаңғыру», «Құндылықтарға негізделген білім» бағдарламасын және білім беруді дамытудың бағыттары мен келешегін айқындайтын басқа да нормативтік құқықтық актілерді жүзеге асыру жағдайында білім берудің тұжырымдамалық негіздері.

Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары.

Педагогикалық ғылымы мен практикасының жетістіктері.

Экономика негіздері, қаржы-шаруашылық қызметі.

Қауіпсіздік және еңбекті қорғау ережелері, өрттен қорғау, санитарлық ережелер мен нормалар.

3. Біліктілік талаптары:

тиiстi бейiн бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейiнгi педагогикалық немесе өзге де кәсiптiк бiлiмi немесе педагогикалық қайта даярлауды, педагогикалық өтiлi кемiнде 5 жылды растайтын құжат;

педагогикалық қызметті жүзеге асыру кезінде – қосымша «педагог – сарапшы» біліктілігі немесе «педагог– зерттеуші» немесе «оқытушы – магистр» болуы.

**Құжаттарды қабылдау мерзімі 2022 жылғы 4 ақпаннан бастап 11 ақпанды қоса алғанда.**

**Құжаттарды қарау мерзімі 2022 жылғы 12 ақпаннан бастап 2022 жылғы 17 ақпанды қоса алғанда.**

**Құжаттар тізімі:**

  1) осы Қағидаларға 10-қосымшаға сәйкес нысан бойынша қоса берілетін құжаттардың тізбесін көрсете отырып, Конкурсқа қатысу туралы өтініш;

  2) жеке басын куәландыратын құжат не цифрлық құжаттар сервисінен алынған электронды құжат (идентификация үшін);

  3) кадрларды есепке алу бойынша толтырылған жеке іс парағы (нақты тұрғылықты мекенжайы мен байланыс телефондары көрсетілген – бар болса);

  4) Педагогтердің үлгілік біліктілік сипаттамаларымен бекітілген лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес білімі туралы құжаттардың көшірмелері;

   5) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі (бар болса);

   6) "Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен бекітілген нысан бойынша денсаулық жағдайы туралы анықтама (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген).

   7) психоневрологиялық ұйымнан анықтама;

   8) наркологиялық ұйымнан анықтама;

   9) Ұлттық біліктілік тестілеу сертификаты (бұдан әрі – БҚБТ) педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (болған жағдайда).

      10) 11-қосымшаға сәйкес нысан бойынша педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың толтырылған Бағалау парағы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші  басшылары мен педагогтерін  лауазымға тағайындау, лауазымнан босату  қағидаларына 10-қосымша |
|  | Нысан |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ конкурс жариялаған мемлекеттік  орган |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      кандидаттың Т.А.Ә. (болған жағдайда), ЖСН

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (лауазымы, жұмыс орны)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Нақты тұратын жері, тіркелген мекенжайы, байланыс телефоны

**Өтініш**

      Мені бос/уақытша бос лауазымға орналасуға арналған конкурсқа жіберуіңізді сұраймын (керегінің астын сызу керек)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      білім беру ұйымдарының атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала / ауыл)

      Қазіргі уақытта жұмыс істеймін

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      лауазымы, ұйымның атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала / ауыл)

      Өзім туралы мынадай мәліметтерді хабарлаймын:

      Білімі: жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оқу орнының атауы | Оқу кезеңі | Диплом бойынша мамандығы |
|  |  |  |

      Біліктілік санатының болуы (берген (растаған) күні):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
       Педагогикалық жұмыс өтілі:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
       Келесі жұмыс нәтижелерім бар:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  Наградалары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы, сондай-ақ қосымша мәліметтері (болған жағдайда)   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші  басшылары мен педагогтерін  лауазымға тағайындау, лауазымнан босату  қағидаларына 11-қосымша |
|  | Нысан |

**Педагогтің бос немесе уақытша бос лауазымына кандидаттың бағалау парағы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Т.Ә.А. (болған жағдайда))**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Өлшемшарттар | Растайтын құжат | | Балл саны  (1-ден 20-ға дейін) |
| 1. | Білім деңгейі | Білімі туралы диплом | | Техникалық және кәсіптік = 1  Жоғары күндізгі = 5  жоғары сырттай / қашықтықтан оқыту = 2  жоғары білім туралы үздік диплом = 7 |
| 2. | Ғылыми/ академиялық дәрежесі | Білімі туралы диплом | | Магистр немесе жоғары білімі бар маман = 5  PHD-докторы = 10  Ғылым докторы = 10  Ғылым кандидаты = 10 |
| 3 | Ұлттық біліктілік тестілеуі | Сертификат | | "Педагог" біліктілік санатымен  Мазмұны бойынша:  50-ден 60-қа дейін = 0 балл  60-тан 70-ке дейін = 2 балл  70-тен 80-ге дейін = 5 балл  80-нен 90-ға дейін = 6 балл  Әдістеме және педагогика бойынша:  30-дан 40-қа дейін = 0 балл  40-тан 50-ге дейін = 1 балл  50-ден 60-қа дейін = 2 балл  60-тан 70-ке дейін = 3 балл  "Педагог-модератор" біліктілік санатымен  Мазмұны бойынша:  50-ден 60 балға дейін = 0 балл  60-тан 70 балға дейін = 3 балл  70-тен 80 балға дейін=6 балл  80-ден 90 балға дейін=7 балл  Әдістеме және педагогика бойынша:  30-дан 40 балға дейін=0 балл  40-тан 50 балға дейін=2 балл  50-ден 60 балға дейін=3 балл  60-тан 70 балға дейін=4 балл  "Педагог-сарапшы" біліктілік санатымен  Мазмұны бойынша:  50-ден 60 балға дейін=0 балл  60-тан 70 балға дейін=4 балл  70-тен 80 балға дейін=7 балл  80-нен 90 балға дейін=8 балл  Әдістеме және педагогика бойынша:  30-дан 40 балға дейін=0 балл  40-тан 50 балға дейін=3 балл  50-ден 60 балға дейін=4 балл  60-тан 70 балға дейін=5 балл  "Педагог-зерттеуші" біліктілік санатымен  Мазмұны бойынша:  50-ден 60 балға дейін=0 балл  60-тан 70 балға дейін- 5 балл  70-тен 80 балға дейін=8 балл  80-нен 90 балға дейін=9 балл  Әдістеме және педагогика бойынша:  30-дан 40 балға дейін=0 балл  40 - тан 50 балға дейін=4 балл  50-ден 60 балға дейін=5 балл  60-тан 70 балға дейін=6 балл  "Педагог-шебер" біліктілік санатымен - 10 балл |
| 4. | Біліктілігі/Санаты. | Куәлік, өзге де құжат | | 2 санат-1 балл  1 санат -2 балл  Жоғары санатты-3 балл  Педагог-модератор-3 балл  Педагог-сарапшы = 5 балл  Педагог- зерттеуші = 7 балл  Педагог-шебер = 10 балл |
| 5. | Педагогикалық қызмет өтілі | еңбек кітапшасы / еңбек қызметін алмастыратын құжат | | 1 жылдан 3 жылға дейін = 1  3 жылдан 5 жылға дейін = 1,5  5 жылдан 10 жылға дейін = 2  10 жылдан және одан артық = 3 |
| 6. | Әкімшілік және әдістемелік қызмет тәжірибесі | еңбек кітапшасы / еңбек қызметін алмастыратын құжат | | әдіскер= 1 балл  директор орынбасары= 3 балл  директор = 5 балл |
| 7. | Жұмысқа алғаш кіріскен педагогтар үшін | Білім туралы дипломға қосымша | | Педагогикалық/кәсіптік практика нәтижелері  "өте жақсы" = 1 балл  "жақсы" = 0,5 балл |
| 8. | Алдыңғы жұмыс орнынан ұсыныс хат (еңбек қызметін жүзеге асыру кезінде) | Хат | | Оң ұсыныс хаттың болуы = 3 балл  Ұсыныс хат болмаған жағдайда – минус 3 балл  Теріс ұсыныс хаттың болуы = минус 5 балл |
| 9. | Кәсіби жетістіктердің көрсеткіштері | - білім алушылардың дипломдары, олимпиадалар мен конкурстар жеңімпаздарының грамоталары, ғылыми жобалары;  - мұғалімдер мен олимпиадалар жеңімпаздарының дипломдары, грамоталары;  - мемлекеттік награда | | олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-0,5 балл  ғылыми жобалар-1 балл  олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-3 балл  "Үздік педагог" конкурсының қатысушысы-1 балл  "Үздік педагог" конкурсының жүлдегері – 5 балл  медаль "Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы" - 10 |
| 10. | Әдістемелік қызмет | - авторлық жұмыстар және жарияланымдар | | ҚР БҒМ тізбесіне енгізілген оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе тең авторы – 5 балл  РОӘК – 2 тізбесіне енгізілген оқулықтардың және (немесе) ОӘК авторы немесе тең авторы  БҒССҚЕК, Scopus – 3 тізбесіне енгізілген ғылыми-зерттеу қызметі бойынша жарияланымның болуы |
| 11 | Қоғамдық-педагогикалық қызмет | - көшбасшылық  - көптілділікті жүзеге асыру | | тәлімгер-0,5 балл  ӘБ жетекшілігі -1 балл  кәсіби-педагогикалық қауымдастық көшбасшысы – 1 балл  2 тілде оқыту, орыс/қазақ – 2 балл  Шетел/орыс, шетел/қазақ – 3 балл  3 тілде оқыту (қазақ, орыс, шетел) – 5 балл |
| 12 | Курстық дайындық | - пәндік дайындық сертификаттары;  - цифрлық сауаттылық сертификаты,  ҚАЗТЕСТ,  IELTS;  TOEFL;  DELF;  Goethe Zertifikat, "Python-да бағдарламалау негіздері", "Microsoft-пен жұмыс істеуді оқыту" бағдарламалары бойынша оқыту | | НЗМ ПШО, "Өрлеу" курстары  – 0,5 балл  курстар - 0,5 балл (әрқайсысы жеке) |
| Барлығы: | | | Максималды балл – 83 | |

Осы Қағидалардың 107-тармағында көрсетілген құжаттардың біреуінің болмауы құжаттарды кандидатқа қайтару үшін негіз болып табылады.