

**КГКП «Детская музыкальная школа»
отдела образования города Павлодара,
управления образования Павлодарской области**



УТВЕРЖДАЮ
и.о.руководителя ДМШ

О. Бобровская
О.Бобровская

« 08 » 2021 г.



ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

**КГКП «Детская музыкальная школа»
отдела образования города Павлодара
управления образования Павлодарской области**

на 2021 – 2023 гг.

Содержание

РАЗДЕЛ 1. Введение

- 1.1. Видение, миссия, перспективы развития
- 1.2. Цели и задачи

РАЗДЕЛ 2. Паспорт Плана развития

РАЗДЕЛ 3. Паспорт организации образования

РАЗДЕЛ 4. Основные направления образовательной деятельности

- 4.1. Организационно управленческая сфера
- 4.2. Нормативно-правовое обеспечение
- 4.3. Образовательная деятельность. Модернизация и обеспечение качества образовательного процесса
- 4.4. Учебно - воспитательная деятельность
- 4.5. Научно - методическая деятельность
- 4.6. Социально - культурная деятельность
- 4.7. Инновационная деятельность

РАЗДЕЛ 5. Пути достижения поставленных целей по реализации Плана развития

- 5.1. Кадровое обеспечение, развитие кадрового потенциала
- 5.2. Совершенствование и укрепление материально-технической базы
- 5.3. Международное сотрудничество и социальное партнерство
- 5.4. Система управления рисками
- 5.5. SWOT- анализ

РАЗДЕЛ 6. Ожидаемые результаты реализации плана развития

- 6.1. Ключевые индикаторы
- 6.2. Финансирование плана развития

Раздел 1.

Введение

Одним из главных стратегических приоритетов государственной политики Республики Казахстан является развитие образования и науки, от которых в решающей степени зависят темпы экономического, социального и культурного прогресса, а также уровень конкурентоспособности казахстанской нации в предстоящие годы.

Для решения этой задачи государством предпринимаются действенные меры, направленные на реформирование системы образования и науки, их адаптацию к современным требованиям жизни, включение в мировые научно-образовательные процессы.

На основании нормативных документов в области образования, а именно Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 года № 319-III (с изм.от 29.06 2021 года №58-VII; Типовых правил деятельности организаций образования от 30.10.2018 года №595 (с изм.от 29.12.2021 года №614), Закона Республики Казахстан «О статусе педагога» от 27.12.2019 года № 293-VI (с изм.от 03.05.2022 года №118-VII), Трудового Кодекса РК от 23.11.2015 года №414-V (с изм.от 01.07.2021 года №61-VII), программы «Рухани жаңғыру», создан перспективный План развития КГКП «Детская музыкальная школа имени Курмангазы» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области на 2021 - 2023 годы.

При разработке Плана, также учитывались тенденции развития дополнительного образования в регионе и потребности реализации запросов населения в сфере культуры и искусства.

Перспективный План развития - это комплексный план, предназначенный для достижения целей ДМШ на период 2021-2023 гг. и является основой для текущего планирования деятельности учебного заведения.

План рассмотрен и утвержден на заседании педагогического совета школы 27 августа 2021 года (протокол №1).

Начало реализации плана: 01 сентября 2021 года. Адрес размещения Плана на странице ДМШ официального сайта отдела образования города Павлодара <https://goo.edu.kz/loader/fromorg/82/5582?lang=ru>

КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области, учебное заведение, работа которого построена на принципах преемственности, последовательного непрерывного музыкального образования.

В структуре ДМШ - Предприятие, расположенное по адресу город Павлодар, улица Машхур Жусупа, 33, а также три структурных подразделения, расположенных в разных районах города улица Камзина, 78, улица Бакинская, 4 и в сельской местности - Кенжекольский сельский округ, село Кенжеколь, улица Кенжекольская, 5

Перспективный План развития КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области разработан на основе ключевых направлений развития дополнительного музыкального образования, нормативных документов в сфере образования.

1.1 Видение, миссия, перспективы развития

Стать центром в организации учебного процесса с внедрением и активным использованием инновационных, информационных технологий в сфере музыкального образования, развития творческого потенциала личности в условиях коммуникативно-информационной среды Казахстана.

Миссия КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области - создание условий предоставления начального музыкального образования, направленное на формирование профессиональной ориентации учащихся, развитие творческого потенциала, исполнительского мастерства. Создание наиболее благоприятных условий развития музыкальной одарённости детей, подготовка их к дальнейшему профессиональному образованию.

Перспективы развития - качественное оказание образовательных услуг, создание необходимых условий для получения дополнительного образования с целью формирования, развития и профессионального становления личности на основе национальных, общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики, в области музыкального образования, культуры и искусства.

1.2 Цели и задачи

Цели:

1. Обучение по принципу преемственности, в области музыкального образования через качественные образовательные услуги.
2. Расширение системы социального партнёрства в области музыкального образования, в сфере культуры и искусства.
3. Формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры.

Задачи

1. Совершенствование системы управления ДМШ, создание необходимых условий для успешной деятельности педагогов и учащихся.
2. Обеспечение оптимальных условий для свободного творчества, повышения уровня образования, профессионального совершенствования и самовыражения сотрудников школы.
3. Укрепление и непрерывная модернизация инфраструктуры, обеспечивающей высокое качество образовательной, воспитательной, социальной деятельности.
4. Развитие кадрового потенциала; совершенствования и развития системы повышения квалификации педагогов.
5. Укрепление материально-технической базы в соответствии с обновлёнными формами обучения.
6. Воспитание обучающихся согласно государственных программ в духе казахстанского патриотизма и высокой гражданской ответственности.

Раздел 2.

Паспорт плана развития

Наименование Плана	Перспективный План развития КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области на 2021 – 2023 гг.
Основания для разработки	Требования законодательной базы сферы дополнительного образования детей в РК, Управления образования Павлодарской области, отдела образования города Павлодара по реализации приоритетных направлений для инновационного развития содержания образования.
Разработчик Плана	КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области (далее ДМШ)
Дата утверждения	Педсовет от 27.08.2021 года
Цель Плана	Обеспечение качества дополнительного образования детей средствами музыкально-эстетического воспитания.
Задачи Плана	<i>Стратегические:</i> <ul style="list-style-type: none">- повышение эффективности воспитания и обучения через внедрение инновационных форм, методов и подходов;- улучшение качественного состава педагогических кадров школы;- усовершенствование менеджмента и мониторинга;- материально-техническое обеспечение инфраструктуры школы;- формирование у обучающихся казахстанского патриотизма, духовно-нравственных ценностей в рамках программы «Рухани жаңғыру». <i>Учебно-методические:</i> <ul style="list-style-type: none">- организация работы по проблеме школы: «Развитие творческих способностей и духовно-нравственного потенциала обучающихся в условиях реализации новых образовательных стандартов» на 2021-2023 гг.- создание комфортной образовательной среды, способствующей разностороннему развитию творческих способностей детей и педагогов;- совершенствование учебно-воспитательной работы через современные технологии и изучение международного опыта.
Управление программой:	Мониторинг основных показателей текущей деятельности и стратегических показателей.
Миссия школы:	Школа обеспечивает начальное профессиональное музыкальное образование детей для успешной адаптации в обществе.
Цель и задачи:	<i>Цель:</i> Создание условий для образовательной деятельности, интеллектуального и духовного развития подрастающего поколения. <i>Задачи:</i> <ul style="list-style-type: none">- разработка и реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества и государства через создание культурного пространства, максимально способствующего развитию

	мотивации личности; - воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, формирование духовно-нравственных ценностей обучающихся в рамках программы «Рухани жаңғыру»; - выявление и развитие творческого потенциала одаренных детей; - совершенствование учебных и воспитательных форм, методов и подходов, способствующих достижению миссии; - развитие менеджмента; - обеспечение системы мониторинга, оценки и контроля качества обучения и воспитания; - организация повышения квалификации; - материально-техническое обеспечение и учебно-методическое оснащение.		
Видение:	«Детская музыкальная школа» – пропагандирующая лучшие образцы мировой и казахской музыкальной культуры, открыта к взаимодействию и сотрудничеству с организациями разного уровня в сфере музыкального образования.		
Сроки реализации	2021 – 2023 годы		
Объемы и источники финансирования	Годы	Местный бюджет	Платные услуги
	2019	201888 тыс.тенге - 76%	62310 тыс.тенге - 24%
	2020	262203 тыс.тенге – 80,8%	62154 тыс.тенге – 19,2%
	2021	324949 тыс.тенге – 83,4%	64800 тыс.тенге – 16,6%
	2022	349257 тыс.тенге – 83,7%	68000 тыс.тенге – 16,3%
2023	385000 тыс.тенге - 85%	68000 тыс.тенге - 15%	
Ожидаемые результаты:	- повышение эффективности воспитания и обучения через внедрение дополнительных образовательных программ и услуг; - развитие компетенции обучающихся в духовно-нравственной сфере личности; - повышение творческого потенциала одаренных детей; - обновление учебных и воспитательных форм, методов и подходов, способствующих достижению миссии; - улучшение качественного состава педагогических кадров школы; - усовершенствование менеджмента и мониторинга; - обеспечение материально-технической инфраструктуры школы.		

РАЗДЕЛ 3

Паспорт организации образования

Название (по уставу)	КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области
Тип и вид	По уровням образования - организация дополнительного образования детей По профилю - музыкальная школа
Организационно-правовая форма	Государственное предприятие на праве оперативного управления
Год основания	декабрь 2018
Юридический адрес	Предприятие: Республика Казахстан, Павлодарская область, 140000, город Павлодар, улица Машхур Жусупа, 33 Структурные подразделения Предприятия: город Павлодар, улица Камзина, 78

	город Павлодар, улица Бакинская, 4 Кенжекольский сельский округ, село Кенжеколь, улица Кенжекольская,5
Телефон	8/7182/300764
E-mail	dms1k@goo.edu.kz
Адрес сайта в Интернете	https://goo.edu.kz/loader/fromorg/82/5582?lang=ru
Должность руководителя	и.о. руководителя
Фамилия, имя, отчество руководителя	Бобровская Ольга Леонидовна

РАЗДЕЛ 4

Основные направления образовательной деятельности

4.1. Организационно-управленческая сфера - как вид профессиональной деятельности, выраженный в способности руководства к принятию управленческих решений, управлению деятельностью людей и решению организационных задач.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Разработка стратегических и текущих планов развития и структурных подразделений ДМШ по реализации основных приоритетов развития с обязательной их координацией, как на этапе создания, так и на этапе их реализации в рамках формирования как инновационного учебного заведения.	Постоянно	Бюджет
2.	Совершенствование системы музыкального образования ДМШ. Усиление внутренней интеграции, сотрудничества между структурными подразделениями в организации учебного и воспитательного процессов, научно- методической и инновационной деятельности.	Постоянно	Не требуется
3.	Оптимизация системы управления ДМШ, совершенствование организационной работы путем постоянного анализа и выявления «кризисных управленческих точек» в подразделениях ДМШ, своевременного делегирования полномочий, выявления дублирования должностных обязанностей и поручений, повышения ответственности должностных лиц, исполнителей и их эффективного взаимодействия, налаживание бесперебойного движения информационных потоков.	Постоянно	Не требуется
4.	Вовлечение всех структурных подразделений в работу по улучшению имиджа ДМШ с использованием возможностей Интернета и информационно-коммуникационных ресурсов, улучшение работы пресс-службы.	Постоянно	Не требуется
5.	Организация и прохождение внешней оценки.	2023	Не требуется

4.2. Нормативно-правовое обеспечение

Осуществление деятельности на основании нормативных и локальных документов, регламентирующих деятельность ДМШ, регулирующие отношения между участниками процесса, регламентирующие процессы и процедуры работы с документами.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Формирование и совершенствование нормативной базы ДМШ, регламентирующей деятельность учебного заведения, их изучение и выполнение.	Постоянно	Не требуется
2.	Формирование базы и оформление локальных документов, регламентирующих деятельность учебного заведения: - пересмотр и дополнение номенклатуры дел; - пересмотр и обновление должностных инструкций; - пересмотр и обновление внутреннего трудового распорядка ДМШ; - формирование положений, регламентирующих учебно - воспитательную, учебно - методическую деятельность ДМШ; - оформление документа «Кодекс этики педагога»; - оформление дополнений к Уставу, отвечающих современным требованиям законодательства и норм; - пересмотр и дополнение Коллективного договора.	2021-2023 2019 2021	Не требуется
3.	Обеспечение взаимодействия педагогического коллектива, административно хозяйственного персонала, обучающихся по реализации основных нормативных, локальных документов управления образованием по проблемам воспитания, обучения и развития личности обучающихся.	Постоянно	Не требуется
4.	Приобщение учащихся к общечеловеческим ценностям, национальным устоям и академическим традициям, воспитание их в духе профессиональной чести и этики.	Постоянно	Не требуется
5.	Осуществление мероприятий направленных на профилактику, нетерпимость к любым проявлениям коррупционного характера,	Постоянно	Не требуется

4.3. Образовательная деятельность.

Модернизация и обеспечение качества образовательного процесса

Сохранять и развивать музыкальное профессионально-педагогическое образование на всех ступенях обучения, осуществлять государственную политику гуманизации образования, основывающуюся на приоритете свободного развития личности.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
---	-------------	------------------	--------------------------

			я
1.	Обеспечение оптимальных условий для становления и самореализации личности будущего конкурентоспособного члена общества, обладающего высокой культурой, гражданской ответственностью, способного к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству.	Постоянно	Не требуется
2.	Внедрение и реализация новых образовательных программ дополнительного образования: Обновление содержания образования, модульно - компетентностный подход, направленные на формирование современных знаний, компетенций, практических и личностных навыков.	2021-2023	Бюджет/Спец.счет
3.	Использование в образовательном процессе активных, инновационных, интерактивных форм обучения: обновление содержания образования, цифровизация, полиязычие в образовательном процессе и др.	Постоянно	Не требуется
4.	Рассмотрение вопроса о расширении образовательных услуг и открытии дополнительных специальностей, соответствующих профилю учебного заведения	2021-2023	Бюджет
5.	Формирование учебных планов и программ по предметам учебного цикла ДМШ	Ежегодно 2021	Не требуется
6.	Увеличение контингента учащихся за счет государственного заказа. Обеспечение сохранности контингента (увеличение %)	Ежегодно	Бюджет
7.	Разработка учебных проектов, направленных на обеспечение качества образовательного процесса.	2021-2023	Не требуется
8.	Организация и проведение творческих проектов, конференций, семинаров, конкурсов, мастер классов различного уровня и др. мероприятий, направленные на обеспечение качества образования, активное участие в них педагогического состава и обучающихся всех отделений	2021-2023	Не требуется
9.	Разработка форм модернизации деятельности учебного заведения, на отделениях по всем направлениям.	Ежегодно	Бюджет
10.	Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг (рейтинг, мониторинг и другие формы внутреннего и внешнего контроля).	Постоянно	Не требуется
11.	Формирование классов профориентации для одаренных учащихся.	2021-2023	Не требуется

ДМШ работает по типовым учебным планам и программам детских музыкальных школ, детских художественных школ и детских школ искусств, утвержденным решением

Министерства образования и науки Республики Казахстан от 29 декабря 2011 года № 543 с изм. от 20.01.2016 №48.

В основу образовательного процесса школы положена концепция развивающего обучения. Структура и содержание образовательных программ и учебных планов ДМШ ориентируются на современные виды образовательной деятельности музыкальных школ.

Учебный процесс в ДМШ организован с учетом дифференцированного подхода в работе с учащимися, обладающими различными музыкальными способностями, а также обеспечивает решение задач индивидуального подхода к обучению, что позволяет более точно определить перспективы развития каждого ребенка.

<p>Общее количество учащихся, по специализации обучения</p>	<p><u>ВСЕГО учащихся:1000</u> В т.ч. подготовительные классы – 30 учащихся отделение фортепиано – 273 учащихся отделение казахских народных инструментов – 195 отделение русских народных инструментов – 143 отделение струнных инструментов – 100 отделение духовых и ударных инструментов – 84 отделение сольного и ансамблевого пения – 175</p>
<p>Победители конкурсов, олимпиад (за 3 года): Международных Республиканских Областных Районных (городских)</p>	<p><u>2019-2020 учебный год</u> – контингент 1125 учащихся Конкурсы: 364 Международные - 99 Республиканские - 33 Областные - 9 Городские (школьные) -223 <u>2020-2021 учебный год</u> –1040 учащихся Конкурсы: 380 Международные - 231 Республиканские - 40 Областные - 64 Городские (школьные) - 45 <u>2021-2022 учебный год</u> –1000 учащихся Конкурсы: 279 Международные - 111 Республиканские - 27 Областные (региональные) - 67 Городские (школьные) -74</p>

4.4. Учебно - воспитательная деятельность

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Воспитание самодостаточной и конкурентоспособной личности гражданина и патриота, владеющей как профессиональными, так и социальными	2021 -2023	Не требуется

	компетенциями через мероприятия учебно-воспитательного направления		
2.	Укрепление духовно-нравственных ценностей, через реализацию государственных программ, культуры здорового образа жизни.	2021 -2023	Не требуется
3.	Участие в мероприятиях, конкурсах воспитательного характера	2021 -2023	Не требуется
4.	Активизация профилактических мероприятий по пропаганде здорового образа жизни.	2021 -2023	Не требуется
5.	Повышение эффективности мероприятий по профилактике преступности и деструктивного поведения	2021 -2023	Не требуется
6.	Формирование у обучающихся корпоративной культуры, обоснованного чувства гордости за страну, разъяснение принципов демократии и толерантности.	2021 -2023	Не требуется

4.5. Научно - методическая деятельность

Осуществление научно-методического сопровождения образовательного процесса по подготовке обучающихся в области музыкального образования и исполнительства.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Модернизация методической работы ДМШ: - Школа молодого педагога - Школа педагогического мастерства - Наставничество - Методический совет - ресурсный центр	2021 -2023	Не требуется
2.	Модернизация научно-методической и учебно-методической базы. Создание банка программно-методических материалов, мультимедиа программ, пособий учебников для организации эффективной работы по внедрению информационных технологий.	2021 -2023	Не требуется
3.	Расширение связей и методического сотрудничества с РУМЦДО МП РК (г. Астана), АО Институт повышения квалификации педагогических работников «Өрлеу», ВУЗаами, ГУ Комплекс «Музыкальный колледж, музыкальная школа-интернат для одаренных детей», музыкальными учебными заведениями Казахстана и стран СНГ	2021 -2023	Не требуется
4.	Курсовая подготовка педагогического состава	Постоянно	Не требуется
5.	Прохождение педагогическими работниками курсов по освоению современных информационных технологий и использованию ресурсов информационной сети	Постоянно	Не требуется

6.	Организация участия педагогического состава в профессиональных конкурсах	Постоянно	Не требуется
7.	Изучение и обобщение передового опыта педагогических работников	2021 -2023	Не требуется
8.	Организация и проведение предметных недель, предметных конкурсов, олимпиад, конференций с целью презентации работы отделений по учебной, методической, концертной, профориентационной деятельности.	2021 -2023	Не требуется
9.	Расширение спектра информированности сайта ДМШ, его модернизация и накопление	Постоянно	Не требуется

4.6. Социально - культурная деятельность

Содействовать изменению социально-культурной среды ДМШ, создавая определенную духовно-нравственную атмосферу с учетом необходимости сочетания материальных и духовных компонентов на всех стадиях образовательного процесса.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Планирование и проведение концертных мероприятий, музыкальных спектаклей, мастер классов, конкурсов и других мероприятий на городском и областном уровнях	2021 -2023	Различные
2.	Создание новых творческих коллективов	2021 -2023	Бюджет
3.	Организация мероприятий, выездных концертов в организации образования города, области с целью пропаганды музыкального образования	2021 -2023	Различные
4.	Участие в музыкальных проектах, конкурсах Международного, Республиканского, Областного, Городского уровней	Постоянно	Не требуется
5.	Создание концертных объединений: «Педагогическая филармония» и «Детская филармония»	2021	Не требуется

4.7. Инновационная деятельность

Развитие научно-инновационной деятельности ДМШ. Развивать инновационную политику в области дополнительного музыкального образования, предоставлять качественное образование с применением инновационных методов и технологий в подготовке обучающихся, развивая инновационность мышления у молодого поколения, осуществляя информатизацию образовательного процесса по всем направлениям.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Повышение квалификации кадров, направленное на обучение педагогов обновлённым формам образования.	2021 -2023	Бюджет
2.	Повышение эффективности научной деятельности педагогов, увеличение их участия в научно - практических конференциях	2021 -2023	Не требуется
3.	Увеличить количество инновационных технологий, применяющихся в обучении педагогов.	2021 -2023	Не требуется
4.	Реализация инновационных проектов и процессов, направленных на развитие ДМШ, формирование её положительного имиджа на рынке образовательных услуг в регионе	2021 -2023	Не требуется
5.	Цифровизация учебного процесса: электронные учебные базы, цифровизация библиотечного фонда, НОБД, Фаворит	2021 -2023	Бюджет
6.	Компьютерное и коммуникационное обеспечение информатизации управленческого и образовательного процессов школы	2021 -2023	Бюджет
7.	Создание кабинетов отвечающих современным требованиям	2021 -2023	Бюджет

РАЗДЕЛ 5 Пути достижения поставленных целей по реализации плана развития

5.1. Кадровое обеспечение, развитие кадрового потенциала

Осуществление комплекса действий, направленных на поиск, оценку и установление предусмотренных рабочих отношений для найма временных или постоянных работников.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Осуществление эффективной кадровой политики, используя новейшие кадровые технологии, кадровые особенности коллектива	Постоянно	Бюджет
2.	Создание стабильного, эффективно действующего коллектива педагогических работников и сотрудников для осуществления стратегических целей и задач ДМШ	Постоянно	Не требуется
3.	Обеспечение ДМШ высококвалифицированными педагогами по специальностям, заинтересованных в достижении стратегически направлений	Постоянно	Бюджет
4.	Эффективное использование профессионального мастерства и потенциальных возможностей каждого педагога	Постоянно	Не требуется
5.	Предоставление возможности в обучении педагогического коллектива в ВУЗах для получения высшего образования, звания магистра	Постоянно	Не требуется
6.	Создание эффективной системы мотивации труда	Постоянно	Бюджет

	педагогических работников и сотрудников ДМШ		
7.	Внедрение передовых методов управления персоналом, укрепление имиджа и повышение престижности педагогических работников	Постоянно	Бюджет
8.	Формирование деловой корпоративной культуры, способствующей созданию и сохранению благоприятного микроклимата в коллективе ДМШ.	Постоянно	Не требуется

Общее количество педагогических работников	141
из них совместителей	33
Средний возраст	47 лет
Средний педагогический стаж	21 год
Имеют категории:	<p>высшая категория – 54 человек (38%) I категория – 16 человека (11%) II категория – 14 человек (10%) Без категории – 25 человек (17%) Педагог исследователь – 9 человек (7%) Педагог эксперт – 8 человек (6%) Педагог модератор – 7 человек (5%) Педагог – 8 человек (6%)</p>
Ученые степени и награды	
Ученые степени	Магистры – 13 человек
Почетные звания	-
Отраслевые награды	<p>«Почётные грамоты и благодарности Министерства образования и науки РК» – 2 Почётные грамоты и благодарности от РУМЦДО – 7 Почётная грамота от «Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки» – 14 Нагрудной знак «Ы.Алтынсарин» – 1 Нагрудной знак «Павлодар облысының білім беру саласына қосқан үлесі үшін» – 2 Почетные грамоты и благодарности Управления образования Павлодарской области – 21 Почетные грамоты и благодарности отдела образования города Павлодара - 12</p>
Победители конкурсов (название конкурса, год, Ф.И.О. учителя, результат)	<p>IV Республиканский профессиональный конкурс «Педагог-новатор», PLANET SKILLS, Нур-Султан, 2020 г. - Мостовая М. Г. (Мультимедийная презентация), 1 место; Республиканский интернет-конкурс «Шебердің қолтанбасы» РУМЦДО, Нур-Султан, 2020 г. - Бойко М.Ю. (Лучший педагогический проект), 3 место; Миронец К.В. (Лучшая методическая разработка) - 3 место; Республиканский дистанционный конкурс «Педагог XXI века», РУМЦДО, Нур-Султан, 2020 г. (Музыкальное направление) - Починок Н.В. 1 место; Костенко Л.В. 1 место; Жилина О.Е. 1 место; Романова А.В. 2 место; Курлиутова М.В. 1 место; Темиргалиева Л.М. 2 место; Республиканская олимпиада «Профессиональная</p>

компетентность: учитель музыки», РИМЦ «Просвещение», Нур-Султан, 2020 г. - Жилина О. Е.1 место;

Республиканская олимпиада для учителей по предмету «Музыка», Веб-сайт «ККО.KZ», Алматы, 2020 г. - Жилина О.Е. 1 место;

Республиканский конкурс «Лучшая разработка открытого урока», РИМЦ «Просвещение», Нур-Султан, 2020г. - Жилина О.Е. 1 место;

IV Республиканский профессиональный конкурс «Педагог-новатор», PLANET SKILLS, Нур-Султан, 2020г., (Методическая разработка) - Миронец К.В. 1 место;

Международный конкурс работников образования «DREAM FEST», Павлодар, 2020г. - Попова Е.А. (Лучшая методическая разработка), 1 место; Миронец К.В. (Лучший открытый урок), 1 место; Миронец К.В. (Лучшая методическая разработка), 2 место; Романова А.В. (Лучший открытый урок), 3 место;

IV Республиканский профессиональный конкурс «Педагог-новатор», PLANET SKILLS, Нур-Султан (Свободная номинация) - Починок Н. В. 2 место;

Республиканский онлайн конкурс «Лучший открытый урок», Интеллектуальный портал «Абырай», Нур-Султан, 2021 г. - Семёнова М.В. Гран-При;

Республиканская олимпиада «Профессиональная компетентность: учитель музыки», РИМЦ «Просвещение», Нур-Султан, 2021г. - Романова А. В. 2 место;

Республиканская олимпиада для учителей по предмету «Музыка» CLEVER, Алматы, 2021г. - Жилина О. Е. 1 место;

Международный конкурс педагогического мастерства «ARTVICTORI», Международный центр поддержки творчества и талантов, Москва, 2020 г. (Методическая разработка) - Курлиутова М.В. 1 место;

Городской конкурс «Лучший учебно-дидактический материал – 2021», Отдел образования г.Павлодар, 2021г. (Лучший учебно-дидактический материал) - Москвина Е.И. 3 место;

VII Республиканский профессиональный конкурс, Нур-Султан, 2022 г. (Лучший педагог - 2022) - Миронец К.В. 2 место;

Республиканская олимпиада для преподавателей по предмету «Музыка», CLEVER, Алматы, 2022 - Семёнова М.В. 1 место; Починок Н.В. 1 место; Марковчина Г.А. 1 место; Костенко Л. В. 2 место;

Республиканский творческий конкурс с международным участием, Алматы, 2022 г. (Лучшая статья) - Акулина О.П. 2 место;

Республиканский онлайн конкурс, Интеллектуальный образовательный портал «Абырой», Нур-Султан, 2022 - Иванкова Д. С. (Конкурсная работа), Гран-При; Марковчина Г.А. (Лучший мастер-класс), 1 место;

Республиканский конкурс педагогического мастерства «Лучшая презентация к занятию», Научно-методический

	центр «ZIAT», Нур – Султан, 2022 г. - Валеева И.В. 1 место; Республиканский конкурс «Лучшая разработка открытого урока», Информационно-методический центр «Просвещение», 2022 г., Нур – Султан – Валеева И.В. 1 место
--	---

5.2. Совершенствование и укрепление материально-технической базы

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Стратегическое планирование развития материально-технической базы ДМШ	2021	Не требуется
2.	Повышение коэффициентов финансовой устойчивости и рентабельности хозяйственной деятельности	Постоянно	Бюджет
3.	Приобретение музыкальных инструментов	2021 -2023	Бюджет, спонсорские средства, платные услуги
4.	Укрепление материальной базы школы компьютерным, интерактивным и мультимедийным оборудованием для обеспечения учебного процесса	2021 -2023	Бюджет, спонсорские средства, платные услуги
5.	Приобретение концертных костюмов	Постоянно	Бюджет
6.	Приобретение сценического звукового и светового оборудования	2022	Бюджет
7.	Обновление сервера	2021 -2023	Бюджет
8.	Обновление мебели для учебных и административных кабинетов	2021 -2023	Бюджет
9.	Внутреннее тематическое оформление учебных кабинетов	2021 -2023	Бюджет
10.	Ремонт внутренней прилегающей территории	2021 -2023	Бюджет
11.	Установка системы контроля доступа	2022	Бюджет
12.	Организация фонда учебной и учебно - методической литературы в электронном виде для обеспечения потребностей учебного процесса	2021 -2023	Не требуется
13.	Разработка модели состава и структуры информационных ресурсов электронной библиотеки	2021 -2023	Не требуется
14.	Повышение уровня информационной культуры пользователей	2021 -2023	Не требуется

Школа оснащена:

Ученические места	Заполнены полностью
Библиотечный фонд	Электронные учебники-230 Количество учебников, нотной литературы, книг: 6000
Музыкальные инструменты	Фортепиано – 90 Скрипка-42 Флейта-12

	Альт Саксофон -9 Гитара - 51 Домбра – 133 Кобыз – 23 Жетиген – 8 Ударная установка – 2 Эл.ударная установка –1 Треугольник – 7 Шейкеры – 1 кмпл. Бонго – 1 кмпл. Балалайки – 14 Тенор Саксофон – 15 Маримба – 1 Виолончель – 20 Шертер – 4 Труба – 17 Тромбон – 4 Кларнет – 9 Концертный зал – 5
Компьютеризация	Всего компьютеров - 30 Интернет – 20 кб/с Доступ к сети интернет - 4 точки
Система оповещения	Наличие тревожной кнопки Система пожарной безопасности Система мониторинг-контроля состояния средств ПС, с передачей сигнала на пульт ЧС Система видеонаблюдения Система речевого оповещения пожарной сигнализации Система речевого оповещения (информационная)

5.3. Международное сотрудничество и социальное партнерство

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.	Расширение международного сотрудничества и установление стратегического партнерства с учебными заведениями стран СНГ и дальнего зарубежья.	2021 -2023	Не требуется
2.	Поддержка развития международных инициатив путем реализации новых проектов и расширения международного сотрудничества. Организация на базе ДМШ мероприятий с участием зарубежных партнеров.	2021 -2023	Не требуется
3.	Обеспечение переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДМШ, участия педагогов и обучающихся в конкурсах, мастер-классах.	2021 -2023	Не требуется
4.	Расширение географии сотрудничества с организациями дополнительного образования, СОШ города, средними специальными учебными заведениями, ВУЗами Казахстана и стран ближнего зарубежья. Подписание договоров о сотрудничестве.	2021 -2023	Не требуется

5.	Работа с профильными учреждениями области по организации производственной практики.	2021 -2023	Не требуется
----	---	------------	--------------

5.4. Система управления рисками

№	Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае неприятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
1	2	3	4
Внешние риски			
1.	Недостижение запланированных показателей преодоления последствий финансово-экономического кризиса.	Сокращение, нехватка финансирования ДМШ из бюджетных средств.	Концентрация ресурсов на направлениях достижения главных целевых индикаторов и показателей.
2.	Отсутствие мотивации в Государственной программе развития образования по развитию образовательных программ по музыкально - образовательным специальностям.	Нехватка педагогических кадров в ДМШ	Постоянный мониторинг внешней ситуации, работа по профориентации, прохождение производственной практики студентов Муз.Колледжа, ВУЗов (Договора). Работа по повышению престижности обучения в ДМШ и профориентация
Внутренние риски			
1.	Не определение наличия внешних и внутренних рисков и управления рисками.	Не готовность администрации и коллектива к управлению рисками.	Определение внешних и внутренних рисков и планирование мероприятий управления рисками.
2.	Отток высококвалифицированных специалистов, вызванный выездом в другие государства, несоответствием повышения оплаты труда в системе опережающему его росту в других отраслях	Снижение профессиональных возможностей ПС и не достижение целей и задач Стратегии.	Разработка мер социальной защиты и заинтересованности в работе.
3.	Низкий уровень или отсутствие мотивации педагогов к инновационной, творческой деятельности.	Снижение количества педагогов, повышающих квалификацию, ведению творческой деятельности.	Поиск мероприятий, мотивирующих педагогов.
4.	Наличие педагогических кадров с большим стажем работы и отсутствие притока молодых специалистов.	Отсутствие наставничества, передачи большого опыта работы молодым специалистам.	Омоложение коллектива, приток новых специалистов.
5.	Отток детей в бесплатные кружки и частные учебные	Уменьшение % поступающих учащихся	Активная профориентация учащихся к дальнейшему

	заведения с гос.заказом.		обучению в ДМШ, престижности учебного заведения.
6.	Снижение уровня качества знаний и успеваемости.	Отчисления, снижение контингента обучающихся	Наличие качественной процедуры приёмной компании. Разработка форм и методов, увеличивающих качество образовательного процесса.
7.	Снижение уровня качества знаний и успеваемости в музыкальной школе.	Не удовлетворенность и отсутствие заинтересованности родителей	Анализ причин несоответствия повышения качества предоставляемых образовательных услуг и повышение мотивации к учебе.
8.	Отсутствие средств на обновление компьютерного оборудования, приобретение музыкальных инструментов	Сбой в работе информационных ресурсов, выход из строя музыкальных инструментов.	Наличие и планирование бюджетных средств на обновление и приобретения компьютерной техники, музыкальных инструментов.
9.	Несоответствие закупок и закупленных товаров установленным требованиям.	Перебой в материально-техническом обеспечении.	Занесение поставщика в список недобросовестных. Возврат материальных ценностей, несоответствующих требованиям товаров согласно накладных поставщикам - отправителям.

5.5. SWOT- анализ

SWOT-анализ — метод стратегического планирования, для оценки внутренних и внешних факторов, которые влияют на развитие компании.

SWOT-анализ нужен, чтобы оценить сильные и слабые стороны работы и определить перспективы развития и угрозы извне.

STRENGTHS – СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	OPPORTUNITIES – ВОЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Опытные педагоги ✓ Постоянный педагогический коллектив ✓ Традиции школы ✓ Комфортные условия обучения ✓ Индивидуальный подход ✓ Внедрение новых технологий и методик ✓ Школа располагает всеми необходимыми ресурсами и инфраструктурой для осуществления образовательных услуг 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Обновление содержания образования и музыкально-эстетического воспитания в условиях модернизации общественного сознания ✓ Эффективное управление развития предприятием ✓ Внедрение инновационных технологий развивающего обучения ✓ Повышение квалификации педагогов ✓ Приобщение социума к участию в школьной жизни

WEAKNESSES – СЛАБЫЕ СТОРОНЫ	THREATS – УГРОЗЫ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Снижение показателей качества обучения ✓ Особенность контингента обучающихся Отсутствие у педагогических кадров навыков и мотивации учиться друг у друга. ✓ Устаревший компьютерный парк и программное обеспечение. ✓ Недостаток материально-технической базы ✓ Прием на работу молодых специалистов с недостаточно высокой мотивацией. ✓ Увеличение контингента педагогических кадров за счет совместителей ✓ Недостаточно целенаправленная психолого-педагогическая работа с молодыми специалистами. ✓ Социальные соблазны в виде социальных сетей, отсутствие должного контроля со стороны родителей в ракурсе этой проблемы. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Снижение бюджетного финансирования ✓ Рост социально неблагополучных семей ✓ Постепенное «Старение» и «Профессиональное выгорание» кадрового состава ✓ Отсутствие притока талантливых молодых специалистов ✓ Перегрузка детей ✓ Перегрузка педагогов

РАЗДЕЛ 6

Ожидаемые результаты реализации плана развития

6.1. Ключевые индикаторы

1. Повышение конкурентоспособности и востребованности дополнительного музыкального образования детей.
2. Укрепление материально-технической базы ДМШ.
3. Повышение эффективности использования бюджетных средств.
4. Повышение доступности, качества, открытости сферы дополнительного музыкального образования.
5. Обеспечение on-line доступа учащихся ко всем мировым образовательным информационным ресурсам.
6. Повышение уровня компетентности педагогов школы (исполнителей музыкантов) новой формации и соответствующей квалификации.
7. Приоритетное внедрение системы экономической и социальной мотивации труда работников образования, гибкой системы заработной платы педагогов, выводящей ее на уровень средней зарплаты в стране и стимулирующей качество работы.
8. Формирование гибкой системы начального музыкального образования, соответствующей потребностям детей и запросу родителей и способствующей профессиональному, карьерному и личностному росту педагогов

9. Наличие обновленных образовательных программ дополнительного образования.

6.2. Финансирование плана развития

1. Повышение эффективности использования бюджетных средств
2. Ежегодное финансирование из местного и республиканского бюджетов позволяет:
 - 2.1 Выплату заработной платы педагогов (83%) и АХП;
 - 2.2 Содержание здания (ком.услуги, тех.обслуживание);
 - 2.3 Приобретение материалов (хоз, канц.товары и т.д.);
 - 2.4 Оплата самых необходимых работ и услуг.
3. Собственные средства полностью тратятся на налоги, заработную плату педагогов и льготное обучение отдельных категорий обучающихся.
4. Запланировано:
 - 4.1 Установить автоматизированные пропускные системы (турникеты) в ДМШ и СП;
 - 4.2 Произвести текущий ремонт кровли здания ДМШ;
 - 4.3 Произвести текущий ремонт (с заменой электропроводки) в здании СП (с. Кенжеколь);
 - 4.4 Произвести текущий ремонт по устройству теплого сан.узла в СП (с. Кенжеколь), провести работы по подключению к тепло и водоснабжению;
 - 4.5 Приобретение музыкальных инструментов, мебели, музыкального и компьютерного оборудования;
 - 4.6 Модернизировать систему видеонаблюдения.