.

**Коммунальное государственное казенное предприятие «Ясли-сад №57 города Павлодара-центр полиязычного воспитания» отдела образования города Павлодара, управления образования Павлодарской области**

**(адрес: г. Павлодар, ул. Жаяу Мусы, 4, тел.34-70-00, э / почта: sad57@goo.edu.kz)**

***Объявляет открытый конкурс на занятие вакантной должности 1 воспитателя с государственным языком обучения на период декретного отпуска основного работника до 1 февраля 2023 года.***

**Конкурс проводится** на основании приказа МОН РК от 21 февраля 2012 года № 57 «О порядке проведения конкурса на занятие должности педагога государственных организаций образования».

**Дата и место проведения конкурса**: 23.11.2022-01.12.2022 г., город Павлодар, улица Жаяу Мусы, стр. 4,

**Этапы конкурса**:

 1) публикация объявления о проведении конкурса;

2) прием документов от кандидатов, изъявивших желание участвовать в конкурсе;

3)рассмотрение документов кандидатов на соответствие квалификационным требованиям, утверждёнными Типовыми квалификационными характеристикам педагогов;

4) заседании конкурсной комиссии.

**Срок и место подачи заявок на участие в конкурсе**: в течение 7 рабочих дней со дня опубликования объявления в средствах массовой информации документы на занятие вакантной должности принимаются в КГКП «Ясли-сад № 57 города Павлодара» по адресу: город Павлодар, улица Жаяу Мусы, стр. 4 (по электронной почте или на бумажном носителе).

**Квалификационные требования**: высшее и (или) послевузовское педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку или техническое и профессиональное образование по соответствующему профилю, без предъявления требований к стажу работы;

**Должностные обязанности**.Обеспечивает охрану жизни и здоровья детей, применяет здоровье сберегающие технологии в их воспитании и обучении.

Осуществляет педагогический процесс в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения, расписанием организованной учебной деятельности согласно Типовому учебному плану возрастной группы, создает предметно-развивающую среду, руководит детской деятельностью (игровая, познавательная, двигательная, изобразительная, трудовая).

Осуществляет личностно-ориентированный подход в работе с детьми.

Оказывает содействие специалистам в области коррекционной деятельности с детьми, имеющими отклонения в развитии, планирует воспитательно-образовательную работу на основе изучения общеобразовательных учебных программ, учебно-методической литературы и с учетом индивидуальных образовательных потребностей детей группы.

Проектирует воспитательно-образовательную деятельность на основе анализа достигнутых результатов.

Осуществляет социализацию в условиях совместного воспитания и обучения детей с особыми образовательными потребностями и обычно развивающихся детей для обеспечения равных стартовых возможностей при поступлении в школу.

Обеспечивает индивидуальный подход к каждому ребенку с особыми образовательными потребностями с учетом рекомендаций специалистов.

Занимается изучением, обобщением, распространением и внедрением лучших практик на основе изучения отечественного и зарубежного опыта.

Осуществляет консультационную помощь родителям по вопросам воспитания и обучения детей дошкольного возраста. Защищает интересы и права детей.

Внедряет концепцию "Образование, основанное на ценностях" в организации с участием всех субъектов образовательного процесса, в том числе семьи детей.

Педагогической деятельности на основе отечественных и зарубежных научно-исследовательских работ, авторских произведений и их применением в процессе работы.

Хорошо владеет компьютерной грамотностью и информационно-коммуникационной компетентностью.

**Размер должностного оклада** воспитателям в зависимости от стажа работы, образования от 121000 до 280000 тенге.

**Перечень документов**, необходимых для участия в конкурсе:

1) заявление по форме согласно приложению 10 к настоящим Правилам; 2) документ, удостоверяющий личность (для идентификации);

3)заполненный личный листок по учету кадров (с указанием фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);

 4) копии документов об образовании в соответствии с квалификационными требованиями к должности, утвержденными типовыми квалификационными характеристиками педагогов;

5)копия документа, подтверждающего трудовую деятельность (при наличии);

 6) справка о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № МЗ РК-175/2020" Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения " (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21579).

 7) справка с психоневрологической организации;

 8) справка с наркологической организации;

 9) справка об отсутствии судимости;

10) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее – ЕНТ) или свидетельство о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии).

11) заполненный оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложению 11.

**Контактные телефоны для уточнения информации**: 8 (7182) 34-70-00, электронный адрес: sad57@goo.edu.kz

Приложение 11 к Правилам назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования

Форма

**Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Подтверждающий документ | Кол-во баллов (от 1 до 20) |
| 1. | Уровень образования | Диплом об образовании | Техническое и профессиональное = 1 баллВысшее очное = 5 балловвысшее заочное/дистанционное = 2 балладиплом о высшем образовании с отличием = 7 баллов |
| 2. | Ученая/ академическая степень | Диплом об образовании | Магистр или специалист с высшим образованием = 5 баллов;PHD-доктор = 10 баллов Доктор наук = 10 балловКандидат наук = 10 баллов |
| 3. | Национальное квалификационное тестирование | Сертификат | С квалификационной категорией " педагог"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 балловот 60 до 70 баллов = 2 баллаот 70 до 80 баллов = 5 балловот 80 до 90 баллов = 6 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 1 баллот 50 до 60 баллов = 2 баллаот 60 до 70 баллов = 3 баллаС квалификационной категорией " педагог-модератор"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 баллаот 60 до 70 баллов = 3 баллаот 70 до 80 баллов = 6 балловот 80 до 90 баллов = 7 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 2 баллаот 50 до 60 баллов =3 балла от 60 до70 баллов = 4 баллаС квалификационной категорией " педагог-эксперт"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 балловот 60 до 70 баллов = 4 баллаот 70 до 80 баллов =7 баллов от 80 до90 баллов = 8 баллов По методике и педагогике: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 3 баллаот 50 до 60 баллов = 4 баллаот 60 до 70 баллов = 5 балловС квалификационной категорией " педагог-исследователь"По содержанию:от 50 до 60 баллов = 0 балловот 60 до 70 баллов = 5 балловот 70 до 80 баллов = 8 баллов от 80 до90 баллов = 9 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 балловот 40 до 50 баллов = 4 баллаот 50 до 60 баллов = 5 баллов от 60 до70 баллов = 6 балловС квалификационной категорией " педагог-мастер"= 10 баллов |
| 4. | Квалификация/Категория. | Удостоверение, иной документ | 2 категория = 1 балл1 категория = 2 балла Высшая категория = 3 балла Педагог-модератор = 3 балла Педагог-эксперт = 5 балловПедагог-исследователь = 7 балловПедагог-мастер = 10 баллов |
| 5. | Стаж педагогической деятельности | трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность | от 1 до 3 лет = 1 баллот 3 до 5 лет = 1,5 баллаот 5 до 10 лет = 2 балла от 10 и более = 3 балла |
| 6. | Опыт административной и методической деятельности | трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность | методист = 1 баллзаместитель директора = 3 балла директор = 5 баллов |
| 7. | Для педагогов, впервые поступающих на работу | Приложение к диплому об образовании | Результаты педагогической/ профессиональной практики " отлично" = 1 балл"хорошо" = 0,5 балла |
| 8. | Рекомендательное письмо с предыдущего места работы ( при осуществлении трудовой деятельности) | письмо | Наличие положительного рекомендательного письма = 3 баллаОтсутствие рекомендательного письма = минус 3 баллаНегативное рекомендательное письмо = минус 5 баллов |
|  |  | - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся; | призеры олимпиад и конкурсов = 0,5 балланаучных проектов = 1 балл призеры олимпиад и конкурсов = 3 балла |
| 9. | П о к а з а т е л и профессиональных достижений | * дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя;
* государственная награда
 | участник конкурса "Лучший педагог" = 1 баллпризер конкурса "Лучший педагог"= 5 балловобладатель медали "Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы" = 10 баллов |
| 10. | Методическая деятельность | -авторские работы и публикации | автор или соавтор учебников и ( или) УМК, включенных в перечень МОН РК = 5 балловавтор или соавтор учебников и ( или) УМК, включенных в перечень РУМС = 2 балланаличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus = 3 балла |
| 11. | Общественно-педагогическая деятельность | * лидерство
* реализация полиязычия
 | наставник = 0,5 балла руководство МО = 1 балл л и д е рпрофессионально-педагогическогосообщества = 1 баллпреподавание на 2 языках, русский/ казахский = 2 балла иностранный/русский, иностранный/казахский) = 3 балла, преподавание на 3 языках ( казахский, русский, иностранный)= 5 баллов |
| 12. | Курсовая подготовка | * сертификаты предметной подготовки;
* сертификат на цифровую грамотность,

КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELF;Goethe Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", " Обучение работе с Microsoft" | курсы ЦПМ НИШ, "Өрлеу"= 0,5 баллакурсы = 0,5 балла (каждый отдельно) |
| Итого: | Максимальный балл – 83 |

Приложение 10 к Правилам

 назначения на должности,

освобождения от должностей

 первых руководителей и педагогов

 государственных организаций образования

 Форма

 (государственный орган,

объявивший конкурс)

Ф.И.О. кандидата (при его наличии), ИИН

(должность, место работы)

Фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон

**Заявление**

Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/временно вакантной должности (нужное подчеркнуть)

наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село) В настоящее время работаю

должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село) Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: высшее или послевузовское

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учебного заведения | Период обучения | Специальность по диплому |
|  |  |  |

Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)):

Стаж педагогической работы: Имею следующие результаты работы: Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание,

а также дополнительные сведения (при наличии)