

**ПЛАН
работы попечительского совета школы «Өмірге құштарлық»
на 2022/2023 учебный год**

№ п/п	Вопросы, рассматриваемые на заседаниях	Время проведения	Ответственные
1	1. Анализ учебно-воспитательной деятельности школы за 2021/2022 учебный год. Готовность школы к новому учебному году. 2. Выборы попечительского совета. Утверждение плана работы попечительского совета. 3. Определение направлений, форм, размеров и порядка использования средств ПС на 2022/2023 учебный год. 4. Состояние организации горячего питания детей в школе.	Сентябрь	Администрация школы, председатель Попечительского совета
2	1. Отчёт об использовании добровольных родительских взносов за первое полугодие 2022/2023 уч. года. 2. Организация утренников и новогодних поздравлений для учащихся. Выделение спонсорских средств на организацию и проведение новогодних мероприятий.	Декабрь	Администрация школы, председатель Попечительского совета
3	1. Планирование ремонтных работ по подготовке к новому учебному году. 2. Состояние организации горячего питания детей. Работа школьной столовой. 3. Оказание материальной помощи малообеспеченным детям, опекунам семьям, инвалидам.	март	Администрация школы, председатель Попечительского совета
4	1. Организация летнего оздоровления и полезной занятости учащихся во время каникул. Трудоустройство учащихся. 2. Отчёт об использовании родительских взносов. 3. О привлечении спонсорских средств для подготовки школы к новому учебному году. 4. Благоустройство территории.	май	Администрация школы, председатель Попечительского совета
5	1. Помощь классным руководителям в организации и проведении воспитательных мероприятий, организации экскурсий, посещение музеев. 2. Продолжить работу волонтерского движения по следующим направлениям: суицидальное поведение, насилие в семье, профилактика ПАВ, правовое просвещение. 3. Привлечение внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы школы.	Постоянно	Администрация школы, председатель Попечительского совета

Председатель Попечительского совета



Демірханова Б.Б.