**Трудовой кодекс  
Республики Казахстан**

**Трудовой кодекс** - Трудовой кодекс кодифицированный законодательный акт  
(кодекс) о труде; является одним из основных источников трудового права.

Трудовое законодательство Республики Казахстан основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из настоящего Кодекса, законов Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов Республики  
Казахстан  
**Цель и задачи** трудового законодательства Республики Казахстан:  
**1. Целью** трудового законодательства Республики Казахстан является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, направленное на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных гарантий прав и  
свобод в сфере труда.  
**2. Задачами** трудового законодательства Республики Казахстан являются создание необходимых правовых условий, направленных на достижение баланса интересов сторон трудовых отношений, социальной стабильности,  
общественного согласия.  
**Принципы** трудового законодательства Республики Казахстан:

Принципами трудового законодательства Республики Казахстан являются:

*1) недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда;*

*2) свобода труда;*

*3) запрещение дискриминации в сфере труда, принудительного труда и наихудших форм детского труда;*

*4) обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;*

*5) приоритет жизни и здоровья работника;*

*6) обеспечение права на вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы;*

*7) обеспечение права на отдых;*

*8) равенство прав и возможностей работников;*

*9) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;*

*10) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства;*

*11) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда*

**Структура Трудового кодекса:**

*Раздел 1 Общие Положения  
Раздел 2 Трудовые Отношения  
Раздел 3 Социальное партнерство и коллективные отношения в сфере труда  
Раздел 4 Безопасность и охрана труда  
Раздел 5 Контроль за соблюдением законодательства Республики Казахстан*

**Действие** настоящего Кодекса распространяется на работников и работодателей, расположенных на территории Республики Казахстан, в том числе филиалы и (или) представительства иностранных юридических лиц, прошедшие учетную регистрацию, если иное не предусмотрено законами и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан.  
Лица, виновные в нарушении трудового законодательства Республики Казахстан, несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.  
**Дисциплина труда** - обязательное для всех работников подчинение правилам  
поведения, определенным в соответствии с ТК РК, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, актами организации.

**Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом отнесены к рабочему времени. (ТК РК. Статья 67).

Нормальная продолжительность

Сокращенная продолжительность

Неполное рабочее время

**Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. (ТК РК статьи 80-87)  
Перерыв в течении рабочего дня для приема пищи не менее 30 минут (не  
ранее, чем через 3 часа)

**Праздничные дни:** национальные и государственные праздники РК

**Выходные дни:** первый день Курбан-айта, Рождество, суббота, воскресенье

Ссылка на [«Трудовой кодекс РК»](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414)