**Павлодарқаласыбілімбөлімінің «Павлодарқаласының №15 ортамектебі» КММ, Павлодароблысыбілімбасқармасының**

**орыстіліндеоқытатынмузыкалық жетекшілауазымынаконкурсжариялайды**

**(бос орынға)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | Білім беру ұйымының атауы | Павлодар облысының білім беру басқармасы, Павлодар қаласы білім беру бөлімінің «Павлодар қаласының №15 жалпы орта білім беру мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі |
| орналасқанжері,  пошталықмекенжайы | Павлодар облысы, Павлодар қ., Ак.Шөкин көшесі, 32. индекс 140000 |
| Телефон нөмірлері | 7 (7182) , тел. 20-93-10 |
| Электрондық пошта | э/почта: sosh15@goo.edu.kz |
| **2** | Бос немесе уақытша бос лауазымның атауы, жүктемесі | Орыс тілде оқытатын музыка жетекшісі, 0,5 ставка |
| Негізгіфункционалдықміндеттері | * - Оқу және оқу-әдістемелік жұмыстарын ұйымдастырады және жүргізеді. * - Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес оқытылатын пәнді ескере отырып, студенттерді оқыту мен тәрбиелеуді жүзеге асырады. * - Жеке тұлғаның жалпы мәдениетін қалыптастыруға ықпал етеді, оқушылардың жеке қабілеттерін ашып, дамытуға ықпал етеді. * - Оқытудың ең тиімді формаларын, әдістері мен құралдарын, жаңа педагогикалық технологияларды пайдаланады. * -Оқушыларға сапалы білім, білік, дағдыларды береді. * - оқу жоспары мен оқу процесінің кестесіне сәйкес білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және жүзеге асыруға қатысады. * - Оқу-тәрбие үрдісінде оқушылардың өмірі мен денсаулығын қорғауды қамтамасыз етеді. * - Жабдықтарды пайдалану кезінде қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарын орындайды. |
| Еңбекке ақы төлеу мөлшері мен шарттары | - еңбек өтілі мен біліктілік санатына сәйкес төленеді;  - арнайы орта білім ( min): 88131 тенге;  - жоғары білім (min): 108836 тенге |
| **3** | Педагогтердің үлгілік  біліктілік  сипаттамаларымен  бекітілген кандидатқа  қойылатын біліктілік  талаптары | тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан  кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі немесе жұмыс  өтіліне талап қойылмайды немесе тиісті бейін бойынша  техникалық және кәсіптік педагогикалық білімі болуы тиіс.  - және (немесе) бар болған жағдайда біліктілігі жоғары деңгейдегі  педагогикалық жұмыс өтілі үшін педагог-шебер – 5 жыл.  - педагог-модератор үшін кемінде 2 жыл, педагог-сарапшы үшін  кемінде 3 жыл, педагог-зерттеуші кемінде 4 жыл. |
| **4** | Құжаттарды қабылдау мерзімі | 10.08.-17.08.2023 г. |
| **5** | Қажетті құжаттар тізбесі | 1) 10-қосымшаға сәйкеснысанбойыншаКонкурсқақатысутуралыөтініш;  2) жекебасынкуәландыратынқұжат не цифрлыққұжаттарсервисіненалынғанэлектрондықұжат (идентификация үшін);  3) кадрлардыесепкеалубойыншатолтырылғанжекеіспарағы (нақтытұрғылықтымекенжайы мен байланыстелефондарыкөрсетілген – бар болса);  4) Педагогтердіңүлгілікбіліктіліксипаттамаларыменбекітілгенлауазымғақойылатынбіліктілікталаптарынасәйкесбілімітуралықұжаттардыңкөшірмелері;  5) еңбекқызметінрастайтынқұжаттыңкөшірмесі (бар болса);  6) «Денсаулықсақтаусаласындағыесепкеалуқұжаттамасыныңнысандарынбекітутуралы» ҚР Денсаулықсақтауминистрініңміндетінатқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығыменбекітілгеннысанбойыншаденсаулық  жағдайытуралыанықтама;.  7) психоневрологиялықұйымнананықтама;  8) наркологиялықұйымнананықтама;  9) Ұлттықбіліктіліктестілеу сертификаты (бұданәрі – ҰБТ) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердіңбіліктіліксанатыныңболуытуралыкуәлік (болғанжағдайда);  10) 11-қосымшаға сәйкеснысанбойыншапедагогтің бос немесеуақытша бос лауазымынакандидаттыңтолтырылған  Бағалаупарағы; |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | бірінші басшылары мен педагогтерін  лауазымға тағайындау, лауазымнан босату  қағидаларына 10-қосымша  Нысан  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (конкурс жариялаған мемлекеттік орган)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (кандидаттың Т.А.Ә. (болған жағдайда), ЖСН)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ( Т.А.Ә.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (лауазымы, жұмыс орны)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ((нақты тұратын жері, тіркелген мекенжайы, байланыс телефоны))  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Өтініш  Мені\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  бос/уақытша бос лауазымға орналасуға арналған конкурсқа жіберуіңізді сұраймын  (керегінің астын сызу керек)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (білім беру ұйымдарының атауы, мекенжайы (облыс, аудан,қала/ауыл)  Қазіргі уақытта жұмыс істеймін:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (лауазымы, ұйымның атауы, мекенжайы (облыс, аудан, қала / ауыл)  Өзім туралы мынадай мәліметтерді хабарлаймын: | | | | |
| Білімі: жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі | | Оқуорныныңатауы | Оқумерзімі | Дипломбойыншамамандық |
|  | |  |  |  |

Біліктіліксанатыныңболуы (берген (растаған)күні):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Педагогикалық жұмыс өтілі:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Келесі жұмыс нәтижелерім бар:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наградалары, атақтары, дәрежесі, ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сондай – аққосымшамәліметтер(болғанжағдайда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_жыл \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(қолы)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Мемлекеттік білім беру ұйымдарының  бірінші басшылары мен педагогтерін  лауазымға тағайындау, лауазымнан босату  қағидаларына 11-қосымша  Нысан |

**Педагогтің бос немесеуақытша бос лауазымынакандидаттыңбағалаупарағы**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(Т.Ә.А. (болғанжағдайда))**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Өлшемшарттар** | **Растайтынқұжат** | **Балл саны (1-ден 20-ға дейін)** | **Баға** |
| 1 | Білімдеңгейі | Білімітуралы диплом | Техникалықжәнекәсіптік = 1 балл  Жоғарыкүндізгі = 5 балл  жоғарысырттай / қашықтықтаноқыту = 2 балл  жоғарыбілімтуралыүздік диплом = 7 балл |  |
| 2 | Ғылыми/ | Білімітуралы диплом | Магистр немесежоғарыбілімі бар маман = 5 балл  PHD-докторы = 10 балл  Ғылымдокторы = 10 балл  Ғылым кандидаты = 10 балл |  |
| 3 | Педагогтыңбілімбағалау | Сертификат | **«Педагог» біліктілік санатымен**  Мазмұны бойынша:  50-ден 60-қа дейін = 0 балл  60-тан 70-ке дейін = 2 балл  70-тен 80-ге дейін = 5 балл  80-нен 90-ға дейін = 6 балл  Әдістемежәне педагогика бойынша:  30-дан 40-қа дейін = 0 балл  40-тан 50-ге дейін = 1 балл  50-ден 60-қа дейін = 2 балл  60-тан 70-ке дейін = 3 балл  **«Педагог-модератор» біліктіліксанатымен**  Мазмұныбойынша:  50-ден 60 балғадейін = 0 балл  60-тан 70 балғадейін = 3 балл  70-тен 80 балғадейін=6 балл  80-ден 90 балғадейін=7 балл  Әдістемежәне педагогика бойынша:  30-дан 40 балғадейін=0 балл  40-тан 50 балғадейін=2 балл  50-ден 60 балғадейін=3 балл  60-тан 70 балғадейін=4 балл  **«Педагог-сарапшы» біліктіліксанатымен**  Мазмұныбойынша:  50-ден 60 балғадейін=0 балл  60-тан 70 балғадейін=4 балл  70-тен 80 балғадейін=7 балл  80-нен 90 балғадейін=8 балл  Әдістемежәне педагогика бойынша:  30-дан 40 балғадейін=0 балл  40-тан 50 балғадейін=3 балл  50-ден 60 балғадейін=4 балл  60-тан 70 балғадейін=5 балл  **«Педагог-зерттеуші» біліктіліксанатымен**  Мазмұныбойынша:  50-ден 60 балғадейін=0 балл  60-тан 70 балғадейін- 5 балл  70-тен 80 балғадейін=8 балл  80-нен 90 балғадейін=9 балл  Әдістемежәне педагогика бойынша:  30-дан 40 балғадейін=0 балл  40 - тан 50 балғадейін=4 балл  50-ден 60 балғадейін=5 балл  **«Педагог-шебер» біліктіліксанатымен - 10 балл** |  |
| 4 | Біліктілігі/ Санаты. | Куәлік, өзге де құжат | 2 санат-1 балл  1 санат - 2 балл  Жоғарысанатты - 3 балл  Педагог-модератор - 3 балл  Педагог-сарапшы = 5 балл  Педагог- зерттеуші = 7 балл  Педагог-шебер = 10 балл |  |
| 5 | Педагогикалық  қызметөтілі | Еңбеккітапшасы /  еңбекқызметін  алмастыратынқұжат | 1 жылдан 3 жылға дейін = 1  3 жылдан 5 жылға дейін = 1,5  5 жылдан 10 жылға дейін = 2  10 жылдан және одан артық = 3 |  |
| 6 | Әкімшілік және  әдістемелік қызмет  тәжірибесі | Еңбек кітапшасы /  еңбек қызметін  алмастыратын құжат | әдіскер= 1 балл  директор орынбасары= 3 балл  директор = 5 балл |  |
| 7 | Жұмысқа алғаш  кіріскен педагогтар  үшін | Білімтуралыдипломға  қосымша | Педагогикалық/кәсіптік практика нәтижелері  «өтежақсы» = 1 балл  «жақсы» = 0,5 балл |  |
| 8 | Алдыңғы жұмыс  орнынан ұсыныс  хат (еңбек қызметін  жүзегеасыру  кезінде) | Хат | Оң ұсыныс хаттың болуы = 3 балл  Ұсыныс хат болмаған жағдайда – минус 3 балл  Теріс ұсыныс хаттың болуы = минус 5 балл |  |
| 9 | Кәсіби  жетістіктердің  көрсеткіштері | - білім алушылардың  дипломдары,  олимпиадалар мен  конкурстар  жеңімпаздарының  грамоталары, ғылыми  жобалары;  - мұғалімдер мен  олимпиадалар  жеңімпаздарының  дипломдары,  грамоталары;  - мемлекеттік награда | олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-0,5 балл  ғылыми жобалар-1 балл  олимпиадалар мен конкурстардың жүлдегерлері-3 балл  «Үздік педагог» конкурсының қатысушысы-1 балл  «Үздік педагог» конкурсыныңжүлдегері – 5 балл  медаль «Қазақстанныңеңбексіңіргенұстазы» – 10 балл |  |
| 10 | Әдістемелікқызмет - | - авторлықжұмыстар  жәнежарияланымдар | ҚР БҒМ тізбесінеенгізілгеноқулықтардыңжәне (немесе)  ОӘК авторы немесетең авторы – 5 балл  РОӘК тізбесінеенгізілгеноқулықтардыңжәне (немесе)  ОӘК авторы немесетең авторы – 2 балл  БҒССҚЕК, Scopusтізбесінеенгізілгенғылыми-зерттеу  қызметібойыншажарияланымныңболуы – 3 балл |  |
| 11 | Қоғамдық-  педагогикалық  қызмет | - көшбасшылық  - көптілділіктіжүзеге  асыру | тәлімгер-0,5 балл  ӘБ жетекшілігі -1 балл  кәсіби-педагогикалыққауымдастықкөшбасшысы – 1 балл  2 тілдеоқыту, орыс/қазақ – 2 балл  Шетел/орыс, шетел/қазақ – 3 балл  3 тілдеоқыту (қазақ, орыс, шетел) – 5 балл |  |
| 12 | Курстық дайындық | - пәндікдайындық  сертификаттары;  - цифрлықсауаттылық  сертификаты,  ҚАЗТЕСТ, IELTS;  TOEFL; DELF;  Goethe Zertifikat,  «Python-да  бағдарламалау  негіздері», «Microsoft-  пенжұмысістеуді  оқыту»  бағдарламалары  бойыншаоқыту | НЗМПШО, «Өрлеу» курстары – 0,5 балл  курстар - 0,5 балл (әрқайсысыжеке) |  |
| **Барлығы:** | | **Максималды балл – 83** | |  |

**«Павлодар қаласының №15 ЖОББ мектебі» КММ музыкалық жетекші бос немесе уақытша бос лауазымына орналасуға конкурс өткізу туралы хабарландыру мектеп сайтында орналастырылған.**